



DEELNAME- EN GEBRUIKERSOVEREENKOMST

JOB-MONITOR 2022

OVERWEGENDE DAT:

- A) JOB rechthebbende is van de onderzoeksresultaten en data van het JOB-MONITOR-onderzoek 2022 (hierna: "JOB-MONITOR");
- B) JOB met de JOB-MONITOR data verzamelt over studentenoordelen. De JOB-MONITOR wordt tweejaarlijks uitgevoerd en wordt gefinancierd door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap;
- C) JOB zelf Verwerkingsverantwoordelijke is in de zin van Algemene verordening gegevensbescherming (AVG);
- D) JOB een gerechtvaardigd belang heeft als Verwerkingsverantwoordelijke om voor JOB-MONITOR persoonsgegevens te verzamelen en te verwerken onderzoeksresultaten voor statistische doeleinden;
- E) INSTELLING het recht tot gebruik van een dataselectie van JOB-MONITOR 2022 wenst te verwerven;
- F) JOB ten behoeve van de dataselectie uit JOB-MONITOR aan INSTELLING anonieme onderzoeksresultaten zal verstrekken;
- G) De JOB-MONITOR is statistisch onderzoek als in artikel 89 AVG.

VERKLAREN ALS VOLGT TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1 Onderwerp van deze deelname- en gebruikersovereenkomst

- 1.1 JOB voert de JOB-monitor uit om een helder en betrouwbaar beeld te geven van de oordelen van studenten op alle niveaus (entree tot niveau vier), zowel binnen de onderwijsinstelling als op landelijk niveau. JOB zal de onderzoeksresultaten op dusdanige wijze ontsluiten dat studenten(raden) en deelnemende INSTELLING er direct mee aan de slag kunnen om de onderwijskwaliteit te verbeteren.
- 1.2 JOB is verantwoordelijk voor de uitvoering van de JOB-monitor en zet zich in voor een helder verloop van het onderzoek. JOB levert de vragenlijst. JOB draagt zorg voor valide en betrouwbare onderzoeksresultaten conform geldende methoden en standaarden, met hulp van het deskundigenpanel. JOB houdt de INSTELLING gedurende de veldwerkperiode wekelijks op de hoogte van de respons van de studenten, verwerkt de gegevens, voert de analyses uit en verspreidt de resultaten. JOB zorgt voor een goede ontsluiting van de onderzoeksresultaten naar de onderwijsinstellingen, studentenraden en eventueel andere belanghebbenden.
- 1.3 JOB volgt bij de uitvoering van de JOB-monitor 2022 het operationeel plan zoals te vinden is op de online portal van de JOB-monitor. Mocht daar, uitsluitend om zwaarwegende redenen, toch van worden afgeweken, dan worden de onderwijsinstellingen hiervan door JOB direct op de hoogste gebracht.



- 1.4** JOB is gedurende het onderzoeksproces aanspreekpunt en communiceert intensief met de INSTELLING, onder andere via een informatiebijeenkomst en gebruikersplatform. De INSTELLING wijst een of meerdere contactperso(n)en(en) aan met wie JOB alle benodigde activiteiten laat verlopen. JOB houdt ook contact met studentenraden en andere bij het onderzoek betrokken partijen, zoals het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, de MBO-raad, Onderwijsinspectie en de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO) (onder andere via een begeleidingscommissie).
- 1.5** JOB stelt gratis promotiemateriaal beschikbaar om de deelname van studenten aan de JOB-monitor te stimuleren. JOB deelt goede voorbeelden van het organiseren van digitale afname van de JOB-monitor. JOB streeft daarmee, binnen haar vermogen, naar een zo hoog mogelijke respons.
- 1.6** INSTELLING neemt kennis van de doelstellingen en de onderzoeksopzet van de JOB-monitor 2022 en onderschrijft deze door deelname aan het onderzoek.
- 1.7** INSTELLING levert inzet en inspanning om deelname aan het onderzoek onder zoveel mogelijk studenten te stimuleren en voldoende respons te behalen door onder andere de afname van de JOB-monitor op school te faciliteren.
- 1.8** INSTELLING draagt zorg voor het goed verlopen van inloggen bij de JOB-monitor. INSTELLING zorgt ervoor dat coördinatoren/docenten bij afname geïnformeerd zijn over hoe de privacy bij het inloggen met naam, geslacht en geboortedatum is gewaarborgd. Bij problemen met inloggen beschikken de coördinatoren over het telefoonnummer van JOB en DUO.
- 1.9** Optioneel kan de INSTELLING aanvullend zelf labels aanleveren (drie responslabels en drie analyselabels). INSTELLING is zelf verantwoordelijk voor de wettelijke grondslag van deze labels.
- 1.10** INSTELLING gaat akkoord met openbaarmaking van de onderzoeksresultaten tot op domeinniveau in de online ontsluitingstool, tot opleidingsniveau in het landelijke databestand en aan derden zolang dit binnen de doelstellingen ligt die de JOB-monitor voorstaat.

Wat zijn de consequenties als niet aan deze voorwaarden wordt voldaan?

- Indien niet aan deze voorwaarden voor deelname aan het onderzoek wordt voldaan dan is bij onvoldoende respons niet mogelijk instellingsresultaten terug te leveren.

Artikel 2 Totstandkoming, duur en beëindiging

- 2.1** De Deelname- en Gebruikersovereenkomst heeft betrekking op deelname aan de JOB-monitor 2022, en wordt aangegaan voor twee jaar na ontvangen van de onderzoeksresultaten van de INSTELLING. De overeenkomst treedt in werking na ondertekening door beide partijen.
- 2.2** De Deelname- en Gebruikersovereenkomst kan uitsluitend tussentijds worden beëindigd in onderling overleg, of door ontbinding van de Deelname- en Gebruikersovereenkomst. De ontbinding dient plaats te vinden door middel van een aangetekende brief.
- 2.3** Verplichtingen die naar hun aard bestemd zijn om ook na hun beëindiging van de Deelname- en Gebruikersovereenkomst voor te duren, blijven na beëindiging van de Deelname- en Gebruikersovereenkomst gelden. Tot deze verplichtingen behoren onder meer die welke voortvloeien



uit de bepalingen betreffende geheimhouding, overdracht en vernietiging, aansprakelijkheid en toepasselijk recht.

Artikel 3 Gegevensbescherming & Gebruiksvoorwaarden

- 3.1** INSTELLING krijgt voor de duur van deze overeenkomst een niet-exclusief, niet overdraagbaar gebruiksrecht van het JOB-monitor 2022 bestand.
- 3.2** De INSTELLING vrijwaart JOB voor enige last onder dwangsom en/of boete of schadevergoeding opgelegd door een rechtscollege of wettelijke toezichthouder voor handelen of nalaten dat aan de INSTELLING kan worden toegerekend.
- 3.3** De INSTELLING dient de ontvangen onderzoeksresultaten van JOB anoniem te houden. Het is niet toegestaan om intern of extern:
- 3.3.1 de onderzoeksresultaten herleidbaar te maken; en/of
 - 3.3.2 de onderzoeksresultaten te koppelen met andere (persoons)gegevens waardoor de onderzoeksresultaten niet meer anoniem zijn; en/of
 - 3.3.3 de onderzoeksresultaten te deduceren, dat wil zeggen persoonsgebonden informatie af te leiden uit de onderzoeksresultaten.
- 3.4** Indien INSTELLING niet voldoet aan het bepaalde in artikel 3.3 kan JOB zonder voorafgaande waarschuwing de licentie van de INSTELLING tijdelijk of permanent intrekken, zonder daarvoor schadeplichtig te zijn.
- 3.5** Het is de INSTELLING voor de duur van de Deelname- en Gebruikersovereenkomst toegestaan de door JOB vrijgegeven onderzoeksresultaten onder bronvermelding toe te passen of te gebruiken.
- 3.6** Het is de INSTELLING uitsluitend toegestaan de onderzoeksresultaten van de JOB-monitor 2022 zo te gebruiken dat ze de doelstellingen van de JOB-monitor onderschrijven.
- 3.7** Het gebruiksrecht verleend in artikel 3.1. kent onder meer de volgende beperkingen:
- a) Het is de INSTELLING niet toegestaan de onderzoeksresultaten van de JOB-monitor 2022 of delen daarvan in gebruik te geven aan derden of dezen ten behoeve van derden te gebruiken;
 - b) De aan de INSTELLING geleverde onderzoeksresultaten blijven te allen tijde eigendom van JOB;
 - c) De in de JOB-monitor 2022 gebruikte thema's mogen niet uit elkaar of uit hun verband worden getrokken;
 - d) Onderzoeksresultaten mogen door de INSTELLING niet op een lager aggregatieniveau dan opleidingsrichting publiekelijk worden gepubliceerd;
 - e) Het is de INSTELLING niet toegestaan ranglijsten te vervaardigen zonder daarbij aan te geven of en in hoeverre (scores van) Instellingen significant verschillen, bijvoorbeeld in de vorm van plus- en mintekens of betrouwbaarheidsintervallen. Het weergeven van schijnverschillen dient te allen tijden te worden vermeden;



- f) Het is INSTELLING niet toegestaan de onderzoeksresultaten van de JOB-monitor 2022 te wijzigen, met uitzondering van het bepaalde in artikel 3.5 en artikel 3.6 van deze overeenkomst;
- g) Het is de INSTELLING niet toegestaan enige aanduiding omtrent auteursrechten, merken, handelsnamen of andere rechten van (intellectuele) eigendom of databank rechten uit de onderzoeksresultaten en data van de JOB-monitor te verwijderen;
- h) Wanneer INSTELLING de onderzoeksresultaten analyseert en publiceert, moet de analyse altijd te verantwoorden en te achterhalen zijn.

Artikel 4 Intellectuele eigendomsrechten

- 4.1** De intellectuele eigendomsrechten van de vragenlijst en onderzoeksresultaten van de JOB-monitor 2022 berusten bij JOB. De vragenlijst mag niet gedupliceerd worden. Het intellectuele eigendomsrecht over de persoonsgegevens en databank rechten over de persoonsgegevens berusten bij JOB.

Artikel 5 Geheimhouding

- 5.1** Externe communicatie over de voorlopige resultaten van de JOB-monitor voorafgaande van de landelijke bekendmaking van de resultaten is niet toegestaan. INSTELLING dient zich te houden aan de opgelegde embargotermijn, zoals vermeld staat in de planning op de portal van de JOB-monitor 2022. Externe publicatie is alleen toegestaan met definitieve cijfers.

Artikel 6 Overige bepalingen

- 6.1** De artikelen 4 (Intellectuele eigendom), 5 (Geheimhouding) en 7 (Toepasselijk recht) blijven naar hun aard van toepassing na beëindiging of ontbinding van deze Deelname- en Gebruikersovereenkomst.
- 6.2** Indien één of meer van deze bepalingen in deze Deelname- en Gebruikersovereenkomst ongeldig, in strijd met de wet worden geoordeeld door een rechtscollege of wettelijke toezichthouder of niet afdwingbaar zijn, laat zulks de geldigheid van de overige bepalingen onverlet. Partijen zullen in goed overleg onderhandelen over een nieuwe bepaling, ter vervanging van de ongeldige of niet afdwingbare bepaling, die zoveel mogelijk de strekking van de ongeldige of niet afdwingbare bepaling volgt. Partijen zijn in geval van een zulks oordeel door een rechtscollege of wettelijke toezichthouder niet schadeplichtig jegens elkaar.
- 6.3** Eventuele mondelinge toezeggingen en afspraken hebben geen werking, tenzij deze schriftelijk door JOB zijn bevestigd.

Artikel 7 Toepasselijk recht

- 7.1** Op deze Deelname- en Gebruikersovereenkomst en op alle geschillen die hieruit voortvloeien of daarmee mochten samenhangen, is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.