



DEELNAME- EN GEBRUIKERSOVEREENKOMST

JOB-MONITOR 2024

PARTIJEN:

1. Vereniging Jongerenorganisatie Beroepsonderwijs (JOB), gevestigd en kantoorhoudende te Utrecht, hierbij vertegenwoordigd door de heer Matthijs Steur, hierna te noemen "**JOB**";

en

2.
gevestigd te
hierbij vertegenwoordigd door
hierna te noemen "**INSTELLING**"

Ondergetekenden hierna gezamenlijk ook aan te duiden als "Partijen" en ieder afzonderlijk als "Partij";

OVERWEGENDE DAT:

- A) JOB rechthebbende is van de onderzoeksresultaten en data van het JOB-MONITOR 2024 (hierna: "JOB-MONITOR");
- B) JOB met de JOB-MONITOR data verzamelt over studentenoordelen. De JOB-MONITOR wordt tweejaarlijks uitgevoerd en wordt gefinancierd door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap;
- C) JOB zelf Verwerkingsverantwoordelijke is in de zin van Algemene verordening gegevensbescherming (AVG);
- D) JOB een gerechtvaardigd belang heeft als Verwerkingsverantwoordelijke om voor JOB-MONITOR de oordelen van studenten te verzamelen en te verwerken
- E) INSTELLING het recht tot gebruik van een dataselectie van JOB-MONITOR 2024 wenst te verwerven;
- F) JOB ten behoeve van de dataselectie uit JOB-MONITOR aan INSTELLING anonieme onderzoeksresultaten zal verstrekken;
- G) De JOB-MONITOR is statistisch onderzoek als in artikel 89 AVG;

VERKLAREN ALS VOLGT TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1 Onderwerp van deze deelname- en gebruikersovereenkomst

- 1.1 JOB voert de JOB-monitor uit om een helder en betrouwbaar beeld te geven van de oordelen van studenten op alle niveaus (entree tot niveau vier), zowel binnen de onderwijsinstelling als op landelijk niveau. Met als doel om de onderwijskwaliteit te verbeteren. JOB zal de onderzoeksresultaten op dusdanige wijze ontsluiten dat studenten(raden) en deelnemende INSTELLING er direct mee aan de slag kunnen.



- 1.2** JOB is verantwoordelijk voor de uitvoering van de JOB-monitor en zet zich in voor een helder verloop van het onderzoek. JOB levert de vragenlijst. JOB draagt zorg voor valide en betrouwbare onderzoeksresultaten conform geldende methoden en standaarden, met hulp van het deskundigenpanel. JOB houdt de INSTELLING gedurende de veldwerkperiode wekelijks op de hoogte van de respons van de studenten, verwerkt de gegevens, voert de analyses uit en verspreidt de resultaten. JOB zorgt voor een goede ontsluiting van de onderzoeksresultaten naar de onderwijsinstellingen, studentenraden. Andere belanghebbenden kunnen eventueel ook gebruikmaken van de onderzoeksresultaten mits zij toestemming krijgen van JOB en het doel van het onderzoek in lijn staat met de doelstellingen van JOB zoals vermeld bij 1.1
- 1.3** Instelling gaat ermee akkoord dat JOB bij de uitvoering van de JOB-monitor 2024 het operationeel plan volgt zoals te vinden is op de online portal van de JOB-monitor. Mocht daar, uitsluitend om zwaarwegende redenen, toch van worden afgeweken, dan worden de onderwijsinstellingen hiervan door JOB direct op de hoogte gebracht.
- 1.4** JOB is gedurende het onderzoeksproces aanspreekpunt en communiceert intensief met de INSTELLING, onder andere via een informatiebijeenkomst en gebruikersplatform. De INSTELLING wijst een of meerdere contactperso(n)en aan met wie JOB alle benodigde activiteiten laat verlopen. JOB houdt ook contact met studentenraden en andere bij het onderzoek betrokken partijen, zoals het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, de MBORaad, de inspectie van het Onderwijs en de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO) (onder andere via een begeleidingscommissie).
- 1.5** JOB stelt gratis promotiemateriaal beschikbaar om de deelname van studenten aan de JOB-monitor te stimuleren. JOB deelt goede voorbeelden van het organiseren van digitale afname van de JOB-monitor. JOB streeft daarmee, binnen haar vermogen, naar een zo hoog mogelijke respons.
- 1.6** INSTELLING neemt kennis van de doelstellingen zoals vermeld bij 1.1 en het operationeel plan van de JOB-monitor 2024 en onderschrijft deze door deelname aan het onderzoek.
- 1.7** INSTELLING levert inzet en inspanning om deelname aan het onderzoek onder zoveel mogelijk studenten te stimuleren en voldoende respons te behalen door onder andere de afname van de JOB-monitor op school te faciliteren.
- 1.8** INSTELLING draagt zorg voor het goed verlopen van inloggen bij de JOB-monitor. INSTELLING zorgt ervoor dat coördinatoren/docenten bij afname geïnformeerd zijn over hoe de privacy bij het inloggen met naam, geslacht en geboortedatum is gewaarborgd. Bij problemen met inloggen beschikken de coördinatoren over het telefoonnummer van JOB en DUO.
- 1.9** Optioneel kan de INSTELLING aanvullend zelf labels aanleveren (drie responslabels en drie analyselabels). INSTELLING is zelf verantwoordelijk voor de wettelijke grondslag van deze labels.
- 1.10** INSTELLING gaat akkoord met openbaarmaking van de onderzoeksresultaten tot op domeinniveau in de online ontsluitingstool, tot opleidingsniveau in het landelijke databestand en aan derden zolang dit binnen de doelstellingen ligt die de JOB-monitor voorstaat.
- 1.11** INSTELLING gaat ermee akkoord dat de instellingsresultaten door JOB niet aangeleverd kunnen worden als er niet voldaan wordt aan bovenstaande voorwaarden.



Artikel 2 Totstandkoming, duur en beëindiging

- 2.1** De Deelname- en Gebruikersovereenkomst heeft betrekking op deelname aan de JOB-monitor 2024, en treedt in werking na ondertekening door beide partijen.
- 2.2** De Deelname- en Gebruikersovereenkomst kan uitsluitend worden beëindigd in onderling overleg, of door ontbinding van de Deelname- en Gebruikersovereenkomst. De ontbinding dient plaats te vinden door middel van een aangetekende brief.
- 2.3** Verplichtingen die naar hun aard bestemd zijn om ook na hun beëindiging van de Deelname- en Gebruikersovereenkomst voort te duren, blijven na beëindiging van de Deelname- en Gebruikersovereenkomst gelden. Tot deze verplichtingen behoren onder meer de bepalingen betreffende geheimhouding, overdracht en vernietiging, aansprakelijkheid en toepasselijk recht.

Artikel 3 Gegevensbescherming & Gebruiksvoorwaarden

- 3.1** INSTELLING krijgt een niet-exclusief, niet overdraagbaar gebruiksrecht voor de data van de JOB-monitor 2024.
- 3.2** De INSTELLING vrijwaart JOB voor enige last onder dwangsom en/of boete of schadevergoeding opgelegd door een rechtcollege of wettelijke toezichthouder voor handelen of nalaten dat aan de INSTELLING kan worden toegerekend.
- 3.3** De INSTELLING dient de ontvangen onderzoeksresultaten van JOB anoniem te houden. Het is niet toegestaan om intern of extern:
 - 3.3.1 de onderzoeksresultaten herleidbaar te maken; en/of
 - 3.3.2 de onderzoeksresultaten te koppelen met andere (persoons)gegevens waardoor de onderzoeksresultaten niet meer anoniem zijn; en/of
 - 3.3.3 de onderzoeksresultaten te deduceren, dat wil zeggen persoonsgebonden informatie af te leiden uit de onderzoeksresultaten.
- 3.4** Indien INSTELLING niet voldoet aan het bepaalde in artikel 3.3 kan JOB zonder voorafgaande waarschuwing de licentie van de INSTELLING tijdelijk of permanent intrekken, zonder daarvoor schadeplichtig te zijn.
- 3.5** Het is de INSTELLING toegestaan de door JOB vrijgegeven onderzoeksresultaten van de JOB-monitor 2024 onder bronvermelding toe te passen of te gebruiken.
- 3.6** Het is de INSTELLING uitsluitend toegestaan de onderzoeksresultaten van de JOB-monitor 2024 zo te gebruiken dat ze de doelstelling zoals vermeld in artikel 1.1 van de JOB-monitor onderschrijven.
- 3.7** Het gebruiksrecht verleend in artikel 3.1. kent onder meer de volgende beperkingen:
 - a) Het is de INSTELLING niet toegestaan de onderzoeksresultaten van de JOB-monitor 2024 of delen daarvan in gebruik te geven aan derden of dezen ten behoeve van derden te gebruiken;
 - b) De aan de INSTELLING geleverde onderzoeksresultaten blijven te allen tijde eigendom van JOB;



- c) De in de JOB-monitor 2024 gebruikte thema's mogen niet uit elkaar of uit hun verband worden getrokken;
- d) Onderzoeksresultaten mogen door de INSTELLING niet op een lager aggregatieniveau dan opleidingsrichting publiekelijk worden gepubliceerd;
- e) Het is de INSTELLING niet toegestaan ranglijsten te vervaardigen zonder daarbij aan te geven of en in hoeverre (scores van) Instellingen significant verschillen, bijvoorbeeld in de vorm van plus- en mintekens of betrouwbaarheidsintervallen. Het weergeven van schijnverschillen dient te allen tijden te worden vermeden;
- f) Het is INSTELLING niet toegestaan de onderzoeksresultaten van de JOB-monitor 2024 te wijzigen,
- g) Het is de INSTELLING niet toegestaan enige aanduiding omtrent auteursrechten, merken, handelsnamen of andere rechten van (intellectuele) eigendom of databank rechten uit de onderzoeksresultaten en data van de JOB-monitor te verwijderen;
- h) Wanneer INSTELLING de onderzoeksresultaten analyseert en publiceert, moet de analyse altijd te verantwoorden en te achterhalen zijn.

Artikel 4 Eigendomsrechten

- 4.1** De eigendomsrechten van de vragenlijst en onderzoeksresultaten en de databank van de JOB-monitor 2024 berusten bij JOB. De vragenlijst mag niet zonder toestemming gedupliceerd worden.

Artikel 5 Geheimhouding

- 5.1** Externe communicatie over de voorlopige resultaten van de JOB-monitor voorafgaande van de landelijke bekendmaking van de resultaten is niet toegestaan. INSTELLING dient zich te houden aan de opgelegde embargotermijn, zoals vermeld staat in de planning op de portal van de JOB-monitor 2024. Externe publicatie is alleen toegestaan met definitieve cijfers.

Artikel 6 Overige bepalingen

- 6.1** De artikelen 4 (Intellectuele eigendom), 5 (Geheimhouding) en 7 (Toepasselijk recht) blijven naar hun aard van toepassing na beëindiging of ontbinding van deze Deelname- en Gebruikersovereenkomst.
- 6.2** Indien één of meer van deze bepalingen in deze Deelname- en Gebruikersovereenkomst ongeldig, in strijd met de wet worden geoordeeld door een rechtscollege of wettelijke toezichthouder of niet afdwingbaar zijn, laat zulks de geldigheid van de overige bepalingen onverlet. Partijen zullen in goed overleg onderhandelen over een nieuwe bepaling, ter vervanging van de ongeldige of niet afdwingbare bepaling, die zoveel mogelijk de strekking van de ongeldige of niet afdwingbare bepaling volgt. Partijen zijn in geval van een zulks oordeel door een rechtscollege of wettelijke toezichthouder niet schadeplichtig jegens elkaar.



6.3 Eventuele mondelinge toezeggingen en afspraken hebben geen werking, tenzij deze schriftelijk door zowel JOB als de INSTELLING zijn bevestigd.

Artikel 7 Toepasselijk recht

7.1 Op deze Deelname- en Gebruikersovereenkomst en op alle geschillen die hieruit voortvloeien of daarmee mochten samenhangen, is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.

Aldus overeengekomen op
te Utrecht,

De heer M.J. Steur

Stichting Combinatie Onderwijsorganisatie
Inzake JongerenOrganisatie Beroepsonderwijs