

JOB-MONITOR 2024

21 SEPTEMBER 2023



EVEN VOORSTELLEN



Roeland Diepenbroek
Vice Voorzitter



Daniëlle van Leeuwen
Beleidsmedewerker



Rosa van de Velde
Beleidsmedewerker

PROGRAMMA

12:00-12:45 Lunch

12:45-13:45 Algemene informatie JOB-monitor

13:45-14:15 Nieuw modules

14:15-14:30 Korte pauze

14:30-15:30 ResearchNed

15:30-15:45 Eqavet: Ontwikkeltraject studentparticipatie

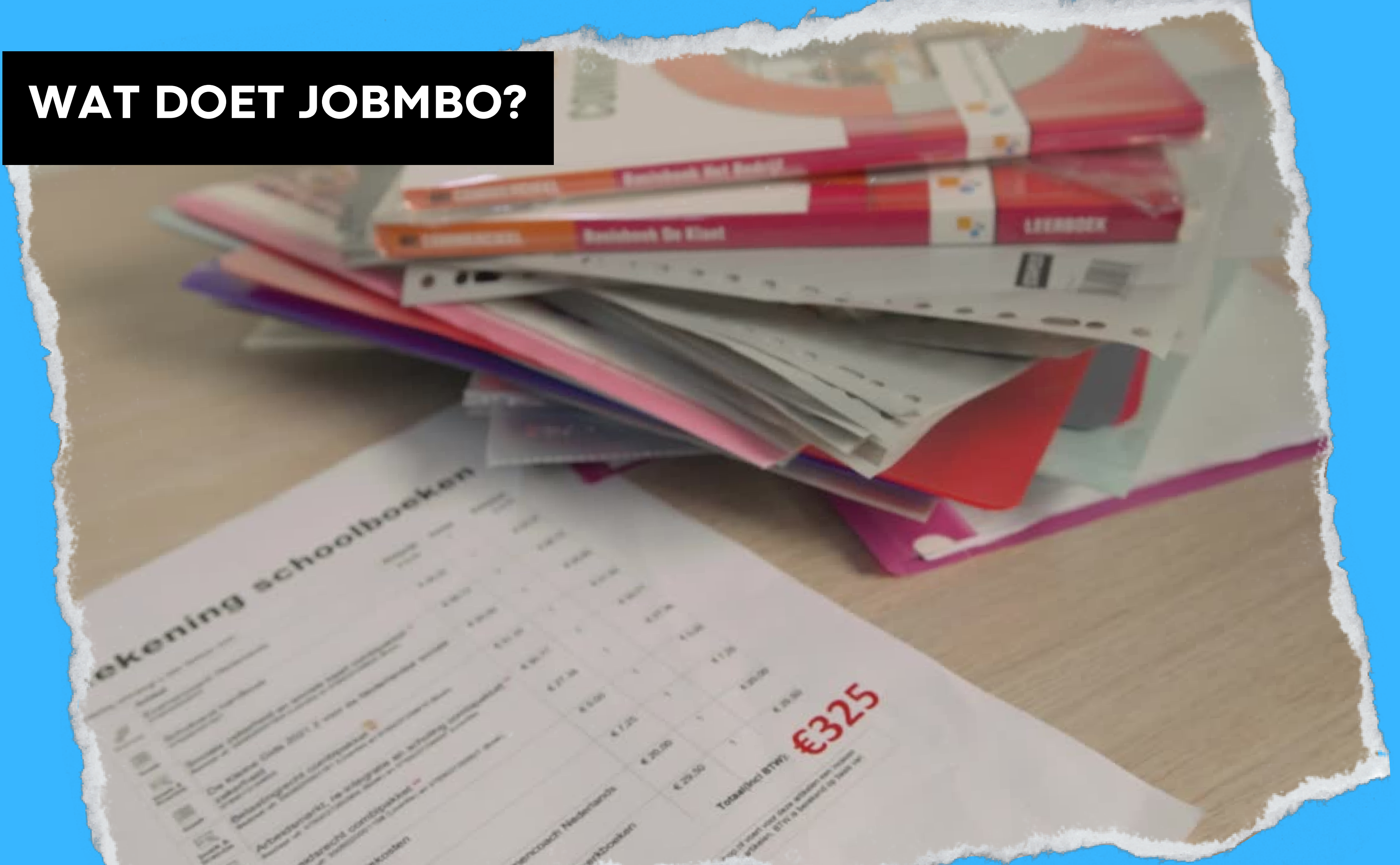
15:45-16:00 Laatste zaken en vragen

WAT IS JOBMBO?

- i** De stem van mbo-studenten in onderwijs, politiek en media
- i** 5 bestuursleden
- i** JOB-monitor
- i** Klachten- en informatielijn



WAT DOET JOBMBO?



Rekening schoolboeken

omschrijving	hoeveelheid	prijs per eenheid	subtotaal
Boek 1	1	€ 10,00	€ 10,00
Boek 2	1	€ 12,00	€ 12,00
Boek 3	1	€ 15,00	€ 15,00
Boek 4	1	€ 18,00	€ 18,00
Boek 5	1	€ 20,00	€ 20,00
Boek 6	1	€ 22,00	€ 22,00
Boek 7	1	€ 25,00	€ 25,00
Boek 8	1	€ 28,00	€ 28,00
Boek 9	1	€ 30,00	€ 30,00
Boek 10	1	€ 32,00	€ 32,00
Totaal (incl. BTW)			€ 325,00

Totaal (incl. BTW) €325

DOELSTELLINGEN VAN DE JOB-MONITOR

Een helder en betrouwbaar beeld geven van het oordeel van studenten op het niveau van instelling en opleidingsrichting. Zowel binnen de eigen onderwijsinstelling als op landelijk niveau.

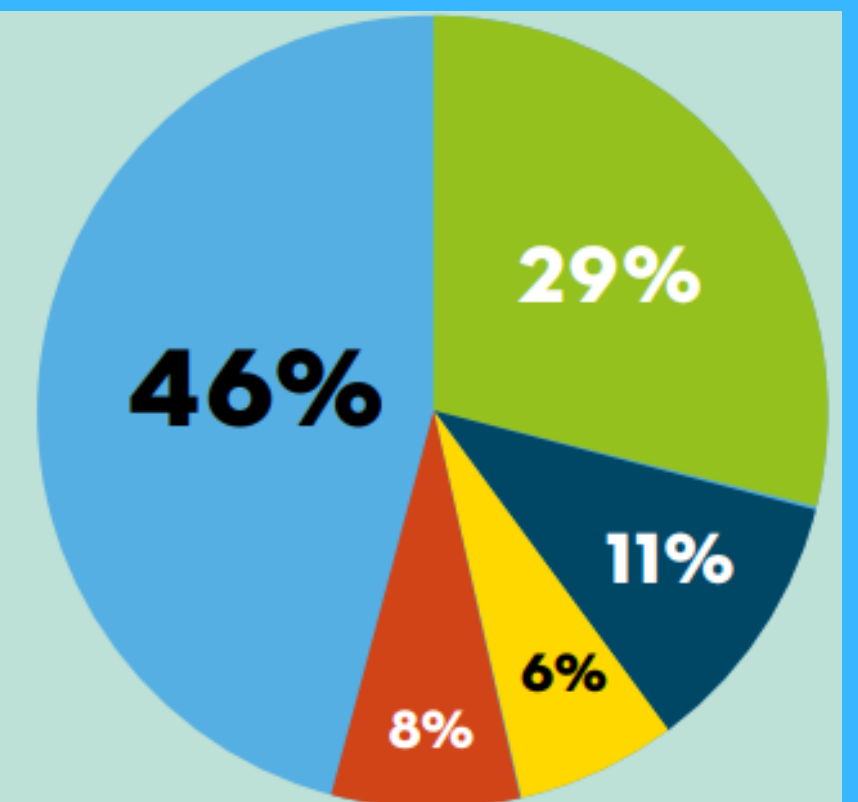
Aanbieden van de onderzoeksresultaten aan studenten(raden) en onderwijsinstellingen zodat zij er direct mee aan de slag kunnen om de onderwijskwaliteit te verbeteren.

JOB-MONITOR 2022

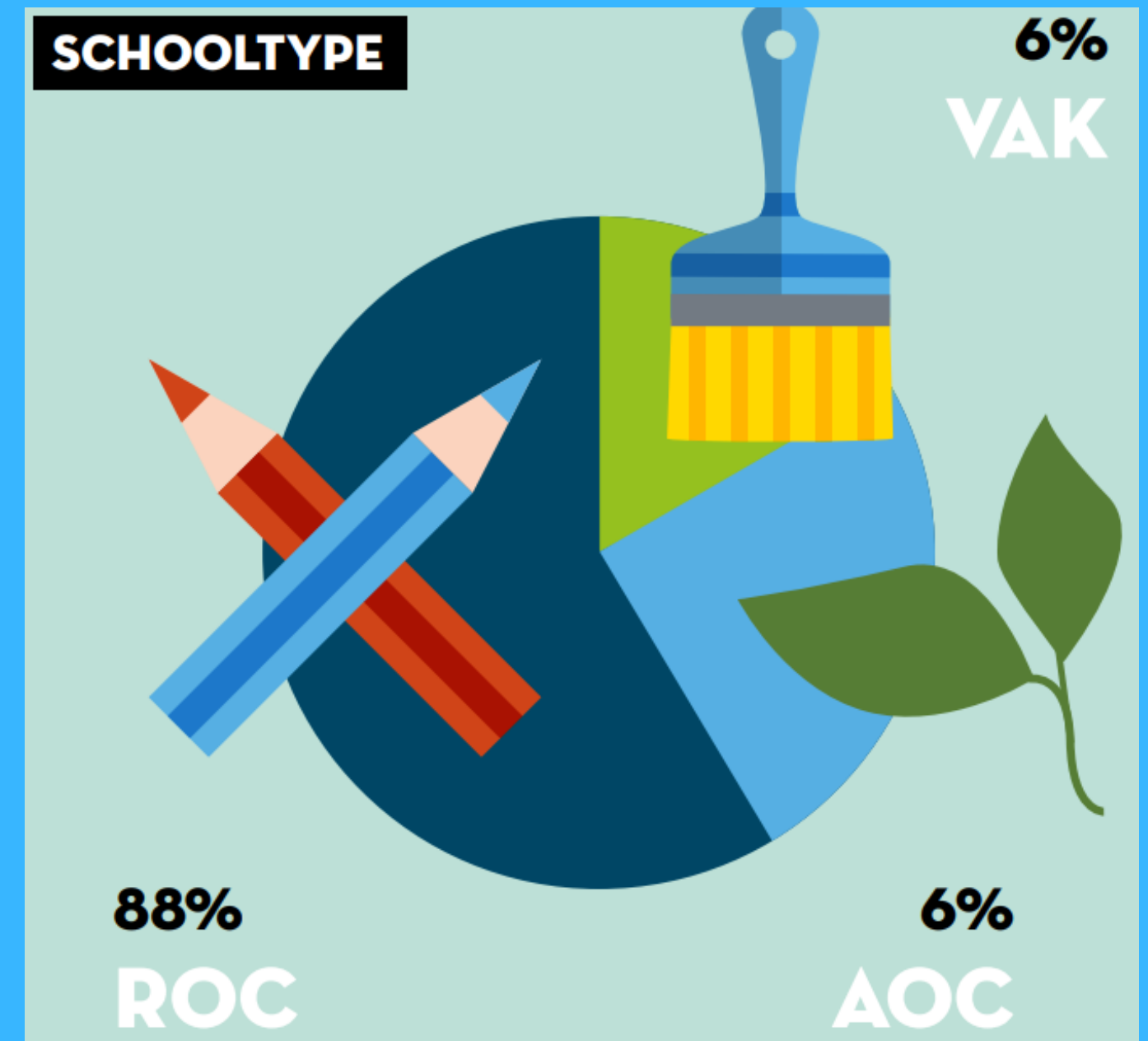
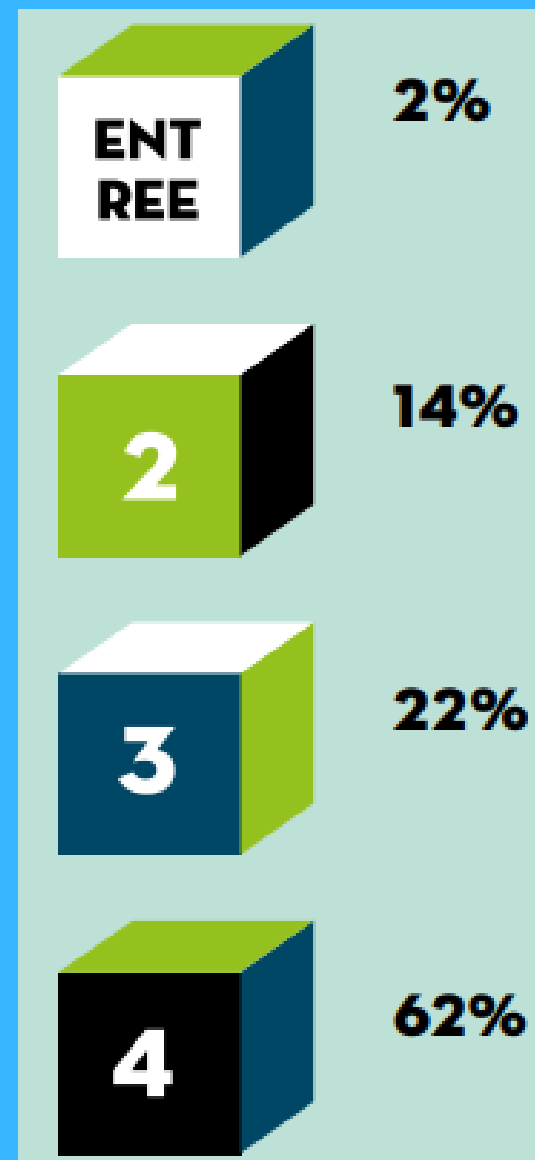
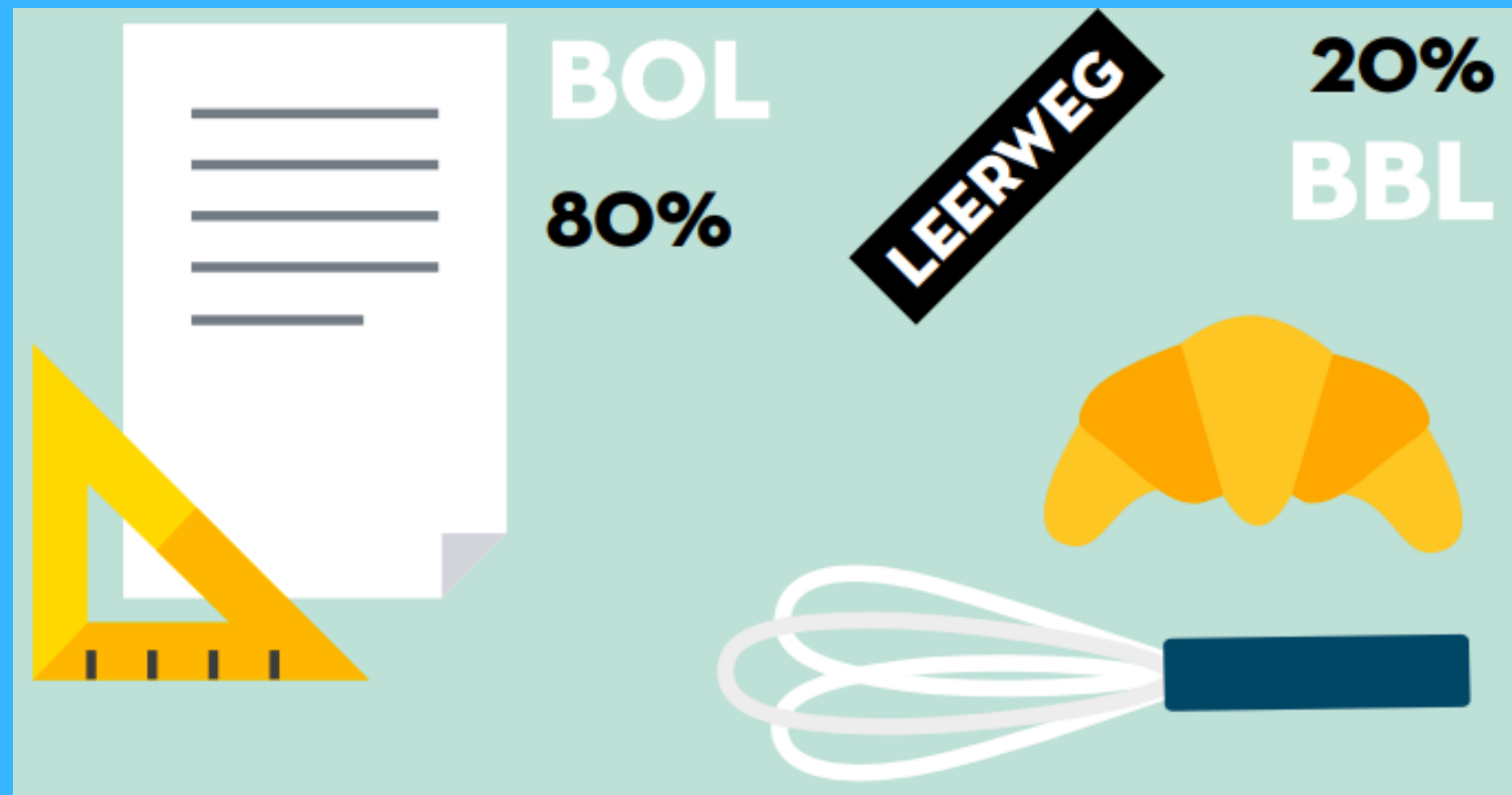
- 224.212 studenten vulden de JOB-monitor 2022
- 44,5% van alle mbo-studenten
- Studenten deden gemiddeld 10 minuten over het invullen van de vragenlijst

LEEFTIJD

- 17 JAAR EN JONGER
- 18 EN 19 JAAR
- 20 EN 21 JAAR
- 22 EN 25 JAAR
- 26 JAAR EN OUDER



JOB-MONITOR 2022



OPVALLENDE RESULTATEN 2022

- i** Studenten beoordeelden hun opleiding gemiddeld met een 6,8 (2020: 6,7)
- i** Deel van de studenten geeft aan geen lessen in Nederlands (13%) en Engels (17%) te krijgen
- i** De informatievoorziening moet beter
- i** Studenten zijn positief over de begeleiding op stage/bpv of de leerwerkplek (64-69%)
Studenten zijn positief over wat zij leren op stage/bpv of de leerwerkplek (70-79%)
- i** Nog steeds veel ongebruikte boeken en lesmaterialen (41%) > Terugkoopregeling
- i** Online onderwijs een grote rol aan het begin van het schooljaar 2021-2022 vanwege COVID-19
- i** Onvoldoende hulpmiddelen en aanpassingen voor 30% van de studenten met een ondersteuningsbehoefte
- i** De helft van de studenten weet dat er een studentenraad op school is!



DE PORTAL

portal.jobmbo.nl

Centraal informatiepunt:

- Vragenlijst
- Vragenbank
- Operationeel plan
- Handleidingen
- Bestellijst promotiemateriaal
- Responsoverzichten

The screenshot shows the homepage of the JOB MONITOR portal. At the top, there is a navigation bar with links: HOME, AANMELDEN, LOGIN, INFORMATIE, STUDENTENRAAD, RESPONS, BIJEENKOMSTEN, CONTACT, RESULTATENWEBSITE, and JOB. The main content area features a welcome message and a table of key dates for the 2023 and 2024 survey cycles.

2023	
12 september	Uiterste aanmelddatum informatiebijeenkomst JOB-monitor 2024
21 september	Informatiebijeenkomst voor contactpersonen JOB-monitor 2024
2 oktober	Sluiting aanmelding deelnemende instellingen aan JOB-monitor 2024
17 november	Deadline opsturen getekende gebruikersovereenkomst
17 november	Sluiting aanlevering labels en eventuele extra vragen
2024	
1 december 2023 t/m tweede helft maart 2024	Enquêteperiode

VRAGENLIJST

Nederlands taalniveau B1

- BOL-studenten: 34 vragen
- BBL-studenten: 36 vragen

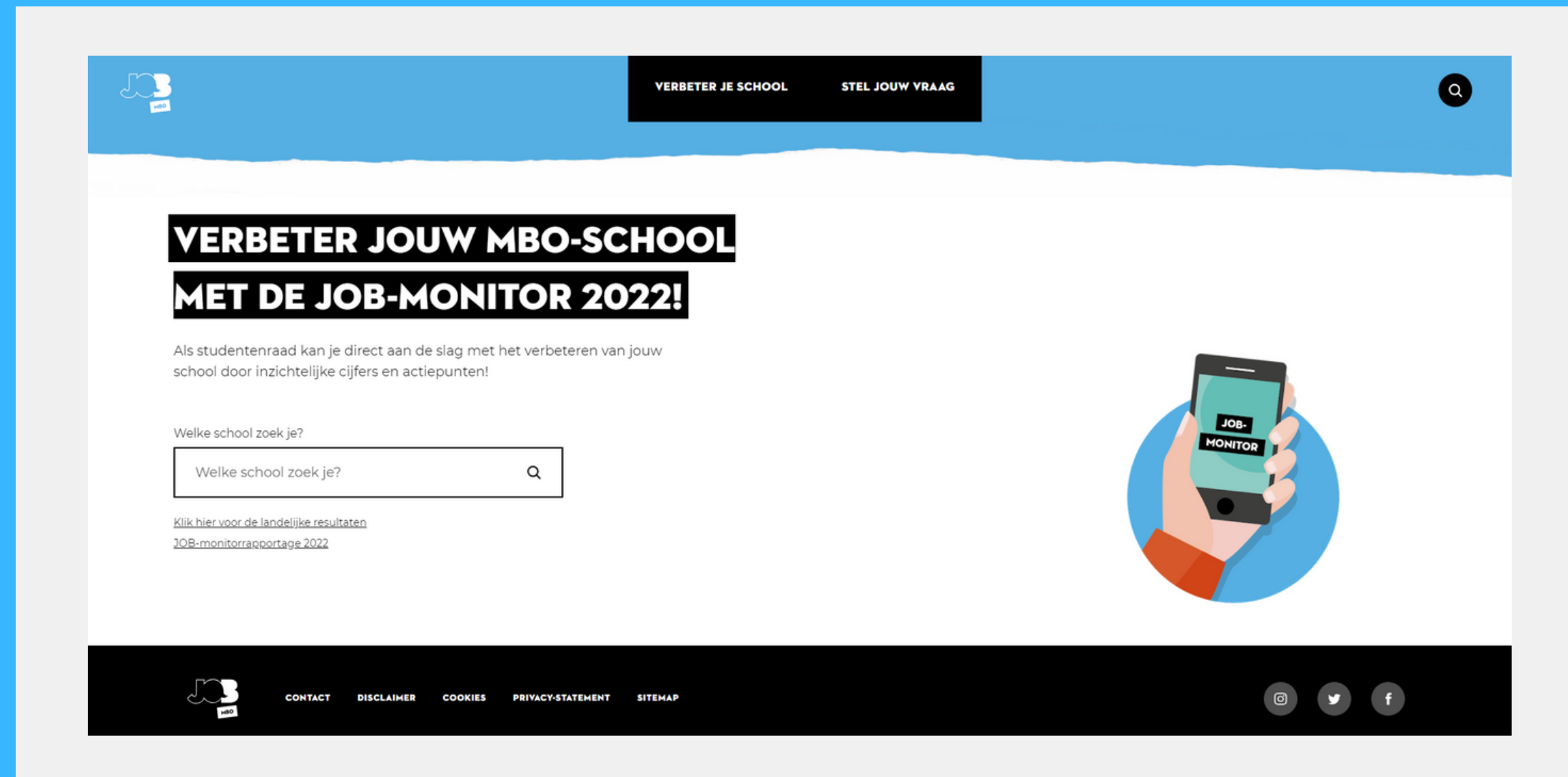
Ook beschikbaar in het Engels

Kan ingevuld worden op smartphone, tablet of computer/laptop

Dezelfde vragenlijst die ook is gebruikt voor de edities van 2020 en 2022

RESULTATENPAGINA

www.jobmonitorresultaten.nl



The screenshot shows the website's results page. At the top, there is a navigation bar with the Job-Monitor logo on the left, two menu items 'VERBETER JE SCHOOL' and 'STEL JOUW VRAAG' in the center, and a search icon on the right. The main content area features a large heading 'VERBETER JOUW MBO-SCHOOL MET DE JOB-MONITOR 2022!' in bold black text. Below this, a short paragraph explains that the student council can improve the school using the Job-Monitor. A search bar with the placeholder text 'Welke school zoek je?' and a search icon is provided. A link for 'landelijke resultaten' is also visible. To the right of the text is an illustration of a hand holding a smartphone displaying the Job-Monitor app. The footer contains the Job-Monitor logo, a list of links (CONTACT, DISCLAIMER, COOKIES, PRIVACY-STATEMENT, SITEMAP), and social media icons for Instagram, Twitter, and Facebook.

**VERBETER JOUW MBO-SCHOOL
MET DE JOB-MONITOR 2022!**

Als studentenraad kan je direct aan de slag met het verbeteren van jouw school door inzichtelijke cijfers en actiepunten!

Welke school zoek je?

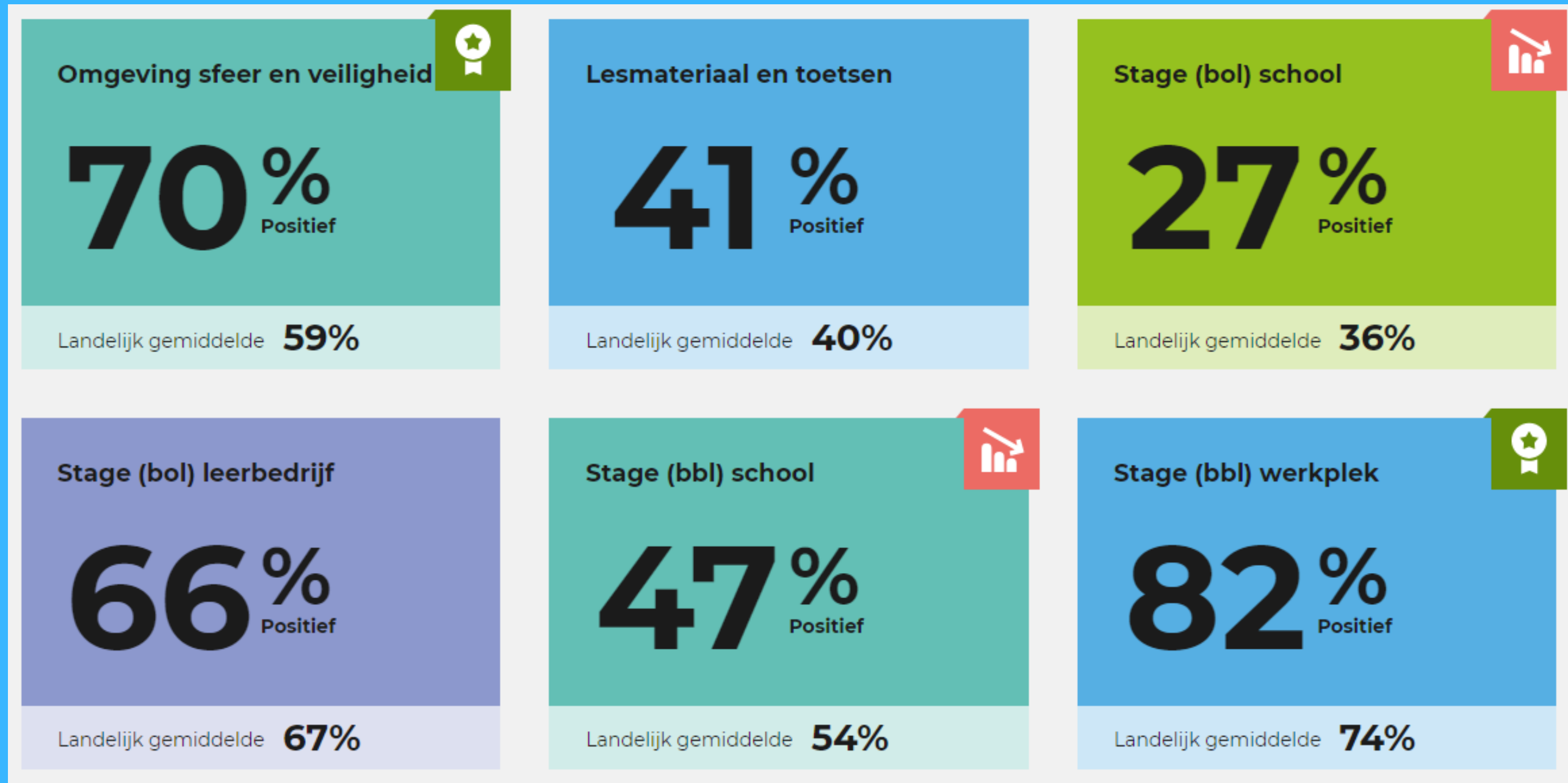
Welke school zoek je?

[Klik hier voor de landelijke resultaten](#)
[JOB-monitorrapportage 2022](#)

CONTACT | DISCLAIMER | COOKIES | PRIVACY-STATEMENT | SITEMAP

Instagram | Twitter | Facebook

VOORBEELD RESULTATENPAGINA



EIGEN VRAGEN TOEVOEGEN

i Twee opties:

- Een keuze maken uit de al opgestelde vragen > Vragenbank
- Zelf één of meerdere vragen bedenken

i Betrek de studentenraad hierbij!

i In 2022 hebben 30 scholen extra vragen toegevoegd

Er kunnen per school maximaal 10 extra vragen worden toegevoegd tegen een kleine vergoeding

VRAGENBANK

1.	Informatievoorziening.....	2
2.	Lessen.....	3
3.	Rooster.....	5
4.	Specifieke lessen.....	6
5.	Toetsing	7
6.	Studiebegeleiding	8
7.	Onderwijsfaciliteiten.....	9
8.	Vaardigheden en motivatie	10
9.	Stage/bpv (BOL).....	11
10.	Werkplek (BBL)	12
11.	(Studie)loopbaanbegeleiding	13
12.	Keuzedelen.....	14
13.	Overige voorzieningen	15
14.	Rechten en plichten	16
15.	Studeren met een beperking.....	17
16.	Inspraak.....	18
17.	Veiligheid en sfeer.....	19
18.	Eindoordeel school en studie	20
19.	Hybride onderwijs	21

GEBRUIKERSPLATFORM

- i** Groep van ongeveer 15 kwaliteitszorgmedewerkers
- i** Drie bijeenkomsten per jaar (voor - tijdens - na afname van de monitor)
- i** Nadenken over onderwerpen als:
 - Hoe verbeteren we de JOB-monitor?
 - Hoe verhogen we de respons?
 - Waar hebben scholen behoefte aan?

Volgende week stuur ik jullie een e-mail om je hiervoor aan te melden

BEGELEIDINGSKOMMISSIE



ResearchNed



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap



Dienst Uitvoering Onderwijs
*Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap*

INLOGGEN & ANONIMITEIT

Achternaam, geslacht,
geboortedatum (zoals
op identiteitsbewijs)



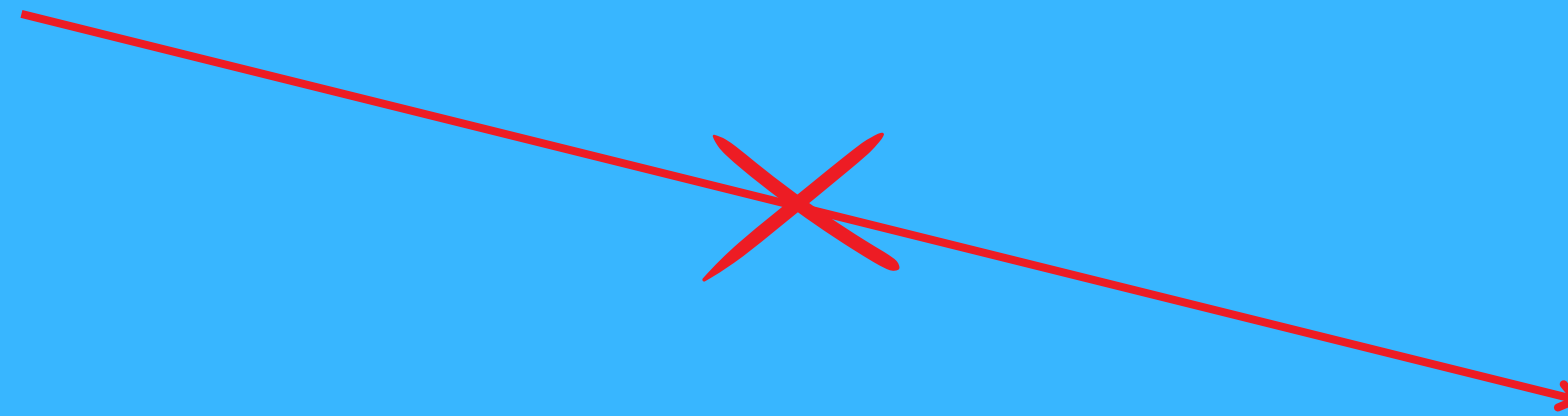
Inlogfaciliteit DUO



Anoniem
onderzoeksnummer



ResearchNed



DEELNAME- EN GEBRUIKERSOVEREENKOMST

- Staat op de portal in eigen inlogomgeving
- Graag downloaden, invullen en uploaden
- Naam van het document: **naamschool_DGO_2024**
- Moet worden ondertekend en geüpload vóór 17 november
- De overeenkomst is al ondertekend door JOB

AFNAME PERIODE

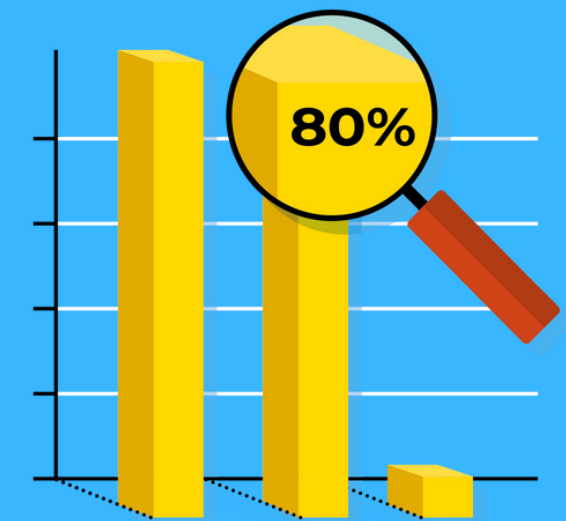
Vanaf 1 december 2023 t/m 15 maart 2024

- i** JOB promoot de monitor via eigen kanalen
- i** Promotiemateriaal voor op school is te bestellen via de portal
- i** De monitor kan worden afgenomen tijdens een les, met:
 - Korte presentatie over de JOB-monitor
 - Een inlogfilmpje
 - Betrokkenheid van de studentenraad

RAPPORTAGES

Instellingsrapportages

- Uiterlijk 16 mei 2023 geleverd
- Rapportages in PDF
- Databestanden in SPSS en Excel



Landelijk rapport

- Feestelijke uitreiking, rapport wordt daar overhandigd aan de minister
- Wordt gedrukt en ontvangen jullie in PDF

KANSEN VOOR SCHOLEN

- In kaart brengen van oordelen van studenten
- Kwaliteit van de opleiding verbeteren
- Het gesprek aangaan met de studenten
- Bijdragen aan het landelijk beeld van het mbo onderwijs
- Intern vergelijken met verschillende klassen, domeinen, opleidingen

KANSEN VOOR DE STUDENTENRAAD

- Verbeteringen met en terugkoppeling van de resultaten
- Resultatentool: www.jobmonitorresultaten.nl
- Eigen vragen stellen (met behulp van de vragenbank)
- Trainingen voor studentenraden



TRAININGEN STUDENTENRAAD

- Informeren over de JOB-monitor
- Op weg helpen met het gebruik van de JOB-monitor resultaten
- Wegwijs maken op de website

Op 11 oktober 2023 is er een Maandelijks Overleg over de JOB-monitor op ons kantoor in Utrecht (18:00-21:00 uur) voor studentenraden

PANEL

- i** De laatste vraag van de JOB-monitor gaat over deelname aan het panel:
 - Omdat JOB opkomt voor de belangen van de mbo-studenten, staan we graag in goed contact met jou. Zouden wij jou een paar keer per jaar om je mening mogen vragen?
 - Op dit moment bestaat het panel nog uit studenten die zich hebben aangemeld in 2022
- i** Mogelijkheid uitvragen specifieke en actuele kwesties
 - Bijvoorbeeld: kwantitatief testen modulevragen, onderzoek naar de rekenexamens
- i** Beter beeld vormen over wat de achterban vindt op korte termijn

EXTRA MODULES

NIEUWE MODULES

- Behoefte aan informatie over actuele onderwerpen
- Hutsport onderzoek: monitoren én temperaturen

Tien modules met maximaal vijf vragen per module

- Elke module wordt aan 10% van de studenten voorgelegd
- Elke student krijgt dus maximaal vijf extra vragen

In samenwerking met MBO Raad, OCW en ResearchNed zijn de vragen opgesteld en deze worden in de komende tijd kwalitatief en kwantitatief getest

THEMA'S

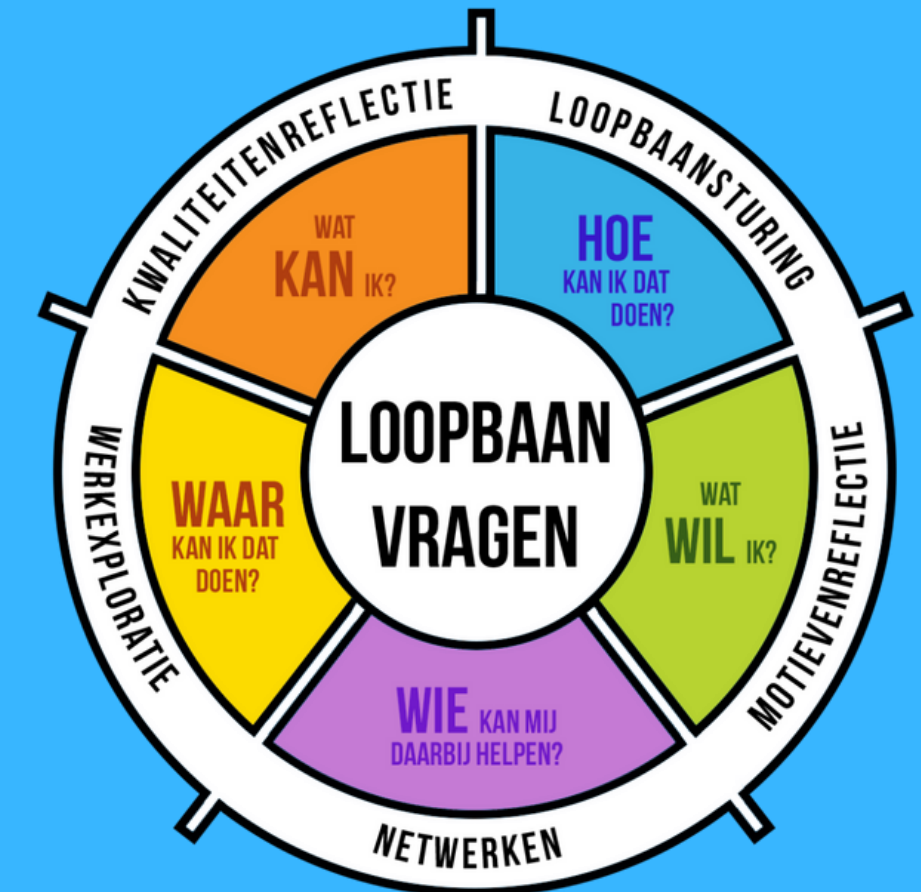
Burgerschap	LOB
Buitenlandervaring	Positie mbo-studenten
Passend onderwijs [Indien ondersteuningsbehoefte]	Stages [Indien stage & BOL] Leerwerkplek [BBL]
Studentenhuisvesting	Geldzaken
Studentparticipatie	Sociale veiligheid

LOB

Stukje uitleg over wat LOB inhoud en dat dit op sommige scholen onder studieloopbaanbegeleiding (SLB) valt

Drie vragen over:

- Mening over LOB
- Meeste aandacht voor bij LOB
- Belangrijkste om te leren bij LOB



BURGERSCHAP

Drie vragen over:

- Vorm van burgerschapsonderwijs
- Mening over burgerschapsonderwijs
- Duidelijkheid over wat burgerschap inhoud

BUITENLANDERVARING

Vijf vragen voor BOL-studenten, twee vragen voor BBL-studenten over:

- Mogelijkheid vanuit opleiding voor stage in het buitenland
- Eigen ervaring stage in het buitenland [Indien stage gelopen in buitenland]
- Wens voor stage in het buitenland
- Wens voor andere ervaringen in het buitenland
- Redenen om niet naar het buitenland te gaan

POSITIE MBO-STUDENTEN

Stukje uitleg over wat een studievereniging is

Drie vragen over:

- Mogelijkheid starten studievereniging
- Gevoel over student-zijn
- Trots op het mbo

PASSEND ONDERWIJS

Indien ondersteuningsbehoefte

Stukje uitleg over wat een ondersteuningsbehoefte en passend onderwijs zijn

Vijf vragen over:

- Afspraken met school over passend onderwijs
- Redenen wel of geen afspraken over passend onderwijs
- Afspraken op stage of leerwerkplek over ondersteuningsbehoefte
- Bekendheid met hulpmiddelen en aanpassingen

STAGES [BOL] & LEERWERKPLEK [BBL]

Stukjes uitleg over een onkostenvergoeding, stagediscriminatie en stagemisbruik

Drie of vier vragen over:

- Onkostenvergoeding
- Plek om melding te maken van stagediscriminatie en/of stagemisbruik
- Eventuele ervaring met stagemisbruik
- Veiligheid op stage of leerwerkplek

STUDENTENHUISVESTING

Vijf vragen over:

- Huidige woonsituatie
- Reden van huidige woonsituatie
- Wens voor nieuwe woning en soort woning
- Reden voor het (nog) niet vinden van een nieuwe woning
- Gevoel rondom vinden studentenwoning [indien wens daarvoor]

GELDZAKEN

Stukje uitleg over de terugkoopregeling

Vijf vragen over:

- Bekendheid met terugkoopregeling
- Eventueel gebruik van de terugkoopregeling
- Schoolkosten
- Geld van ouders/verzorgers
- Leven/rondkomen van geld dat maandelijks wordt ontvangen

STUDENTPARTICIPATIE

Stukje uitleg over studentenparticipatie

Vijf vragen over:

- Mogelijkheid tot meepraten op school
- Ruimte voor de mening van studenten
- Ruimte voor nieuwe voorstellen, activiteiten en ideeën
- Bekendheid met de studentenraad

SOCIALE VEILIGHEID

Stukje uitleg wat sociale veiligheid inhoud en dat vragen als vervelend kunnen worden ervaren, vandaar bij elke vraag de mogelijkheid 'weet ik niet' of 'dat wil ik niet zeggen' in te vullen

Vijf vragen over:

- Pesten
- Discriminatie
- Bij iemand op school terecht kunnen

Afsluitend wordt er verwezen naar vertrouwenspersoon op school, eigen mentor en/of de organisatie MIND Korrelatie

GASTLESSEN VAN JOB

Studentenparticipatie

Waarvoor bij JOBmbo en actief zelf participeren

Entree, niveau 2 en BBL studenten

1 les uur, meerdere klassen op de dag en de lessen zijn gratis

**Gastlessen@jobmbo.nl, 06-41 65 46 20
of www.jobmbo.nl/gastlessen/**

KORTE PAUZE

RESEARCHNED

EVEN VOORSTELLEN



Danny Brukx



Tessa Termorshuizen



Josien Lodewick

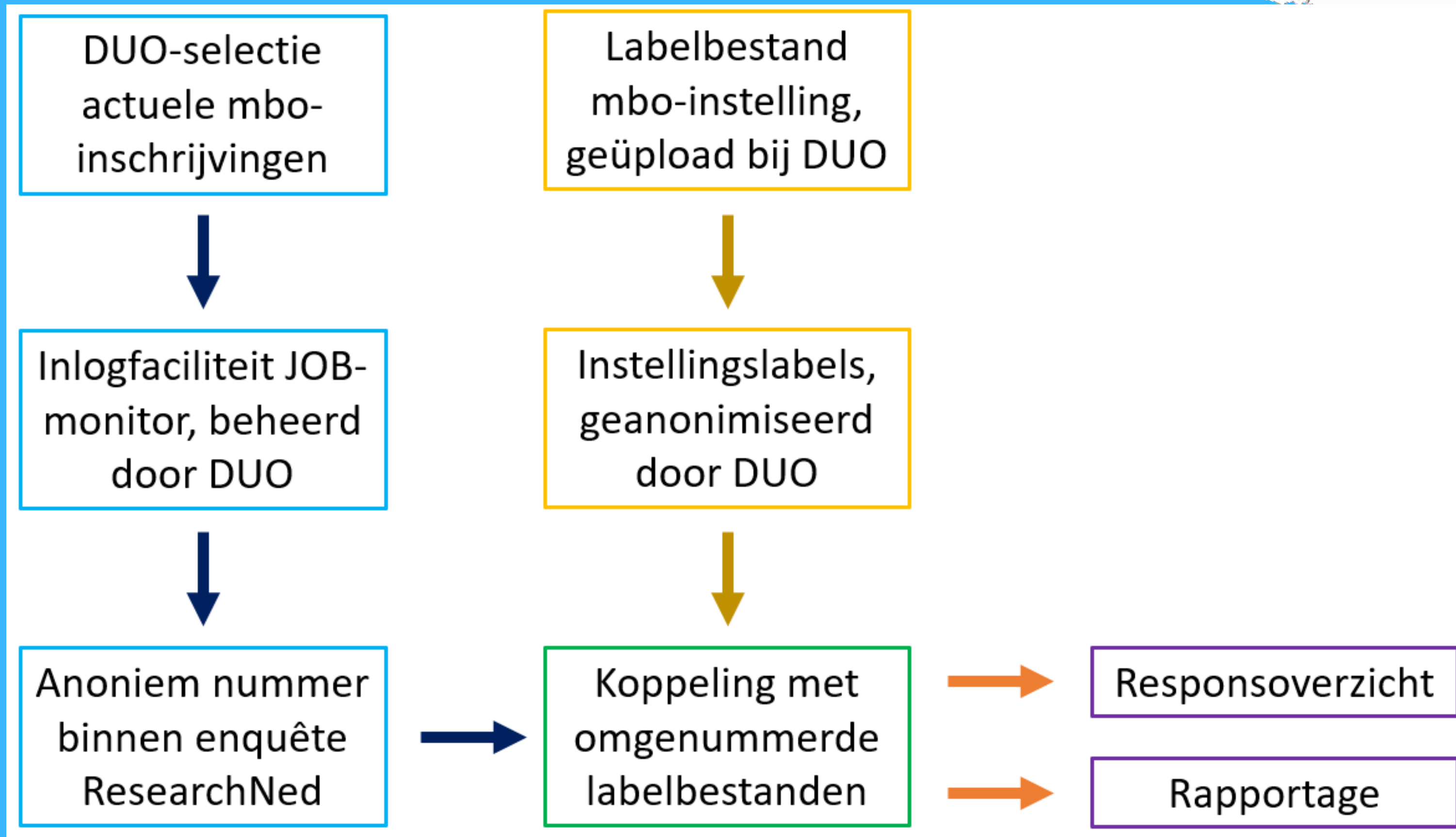
DUO

- DUO voorziet ResearchNed ten behoeve van het onderzoek van achtergrondgegevens
- Dataminimalisatie
- Verificatie of student ingeschreven staat
- ResearchNed ontvangt alleen een anoniem ID
- Achtergrondgegevens en de gegevens ingevuld door de deelnemende studenten worden in een beveiligde omgeving bij ResearchNed bewaard

DUO-INSCHRIJVINGEN ZIJN LEIDEND!

- Studenten kunnen de JOB-monitor invullen als zij bij DUO staan geregistreerd op de peildatum (1 december)
- Dat is onafhankelijk van het door de instelling aangeleverde bestand
- Het labelbestand dient puur om extra data aan de respondenten te koppelen, waarop later kan worden gefilterd en uitgesplitst

Het kan dus zijn dat er studenten van uw instelling deelnemen die niet in uw labelbestand waren opgenomen. Daarom belangrijk om **ALLE** studenten in het labelbestand op te nemen.



DUO-selectie
actuele mbo-
inschrijvingen



Inlogfaciliteit JOB-
monitor, beheerd
door DUO



Anoniem nummer
binnen enquête
ResearchNed



Labelbestand
mbo-instelling,
geüpload bij DUO



Instellingslabels,
geanonimiseerd
door DUO



Koppeling met
omgenummerde
labelbestanden



Responsoverzicht



Rapportage

INSTELLINGSLABELS

- Informatie vanuit het Register Onderwijsdeelnemers/ROD (brin, crebo, niveau, leerwerg etc.); voorheen Basisregister Onderwijs/BRON
- Responslabels en eventueel analyselabels
- Zogenaemde bedrijfsgroepen aanmerken -> elke student waarvan verondersteld wordt dat deze niet of nauwelijks in staat is de vragen over regulier mbo-onderwijs te beantwoorden. Neem deze studenten dus wel op in het labelbestand, anders kunnen wij ze niet detecteren.

RESPONSLABELS (GENEST)

- Bijvoorbeeld locatie
- Bijvoorbeeld team
- Bijvoorbeeld klas

RESPONSLABELS (GENEST)

MBO JOB

JOB-monitor 2016, responsoverzicht 12 maart 2016

			Populatie	Respons	Percentage
Totaal			148	84	57,0%
Locatie A mbo	Bloem & design	AB21	13	11	84,6%
Locatie A mbo	Bloem & design	AB22	5	4	80,0%
Locatie A mbo	Bloem & design	AB31	5	5	100,0%
Locatie A mbo	Bloem & design	AB32	6	6	100,0%
Locatie A mbo	Bloem & design	AB33	10	7	70,0%
Locatie B mbo	Bloem & design	AB33 BBL	1	1	100,0%
Locatie B mbo	Bloem & design	AB41	4	4	100,0%
Locatie B mbo	Dier	AB42	5	5	100,0%
Locatie B mbo	Dier	AB43	4	3	75,0%

VOORBEELD VAN LABELS

Responslabels (genest):

- Locatie
- Team
- Klas

Analyselabels:

- Domein
- Locatie
- Team

AANLEVEREN LABELS

- Labels aanmaken in Excel
- Labels checken: geen dubbele pgn, pgn 9 cijfers, alles gevuld, voldoende anoniem?
- kolommen (9x) in juiste volgorde
- Inloggen op zakelijk portaal DUO
- Check door ResearchNed, ná deadline aanleveren labels (dus na 17 november 2023)

AANMAKEN LABELS

PGN/ Onderwijsnr.	Instelling	Bedrijfsgroep	Responslabel 1: Locatie	Responslabel 2: Team	Responslabel 3: Klas	Analyselabel 1: Domein	Analyselabel 2: Locatie	Analyselabel 3: Team
12345678	ROC JOB		Locatie A	Bloem	AB12	Groen	Locatie A	Bloem
23456789	ROC JOB		Locatie A	Bloem	AB13	Groen	Locatie A	Bloem
34567890	ROC JOB	Ja						
45678901	ROC JOB		Locatie B	Design	BD15	Textiel	Locatie B	Design
56789012	ROC JOB		Locatie B	Dier	BD23	Groen	Locatie B	Dier

Bestand klaar? Aanleveren via zakelijk portaal DUO

AANLEVEREN LABELS

- Aanleveren labels via het veilige ZP (Zakelijke Portaal) van DUO
- Gebruik documentsoort: JOBMONA “Aanleveren Jobmonitor Labels”
- Bestanden hebben masker `[brin]_Jobmonitor_[jjjjmmdd].xls*`
- de “beheerder BVE” op school heeft hierop standaard de rechten
- scholen moeten intern regelen of dit voldoende is of dat iemand anders dit ook moet kunnen (dan moet dit via de beheerder BVE geregeld worden)
- Iemand anders moet wel reeds bekend zijn binnen het ZP, anders moet er een token aangevraagd worden, dat lijkt ons voor een eenmalige actie in de twee jaar ietwat overdone, dus hier dient praktisch mee worden omgegaan

AFNAME

Updates responsoverzicht: wekelijks op donderdag (uiterlijk om 18:00 uur); in de laatste week op maandag én donderdag

In geval van geen eigen labels -> standaard uitgesplitst naar domein, leerweg en niveau

DATA OPSCHONEN EN WEGEN

- Opschonen databestand: ongeldige enquêtes eruit!
- Aanmaken clusterscores (factoranalyse)
- Weegfactor bepalen: het rapport geeft gegevens weer die gelden voor alle mbo-studenten

Domein, instelling, geslacht, opleidingsniveau en leerweg

DESKUNDIGENPANEL

- Onafhankelijke, adviserende partij
- Responsberekening, datacleaning, weging en datapublicaties
- Betrouwbaarheid en validiteit van het onderzoek
- Onderzoeksverantwoording



EQAVET

**ONTWIKKELTRAJECT
STUDENTPARTICIPATIE**

Ontwikkeltraject studentparticipatie 2023-2024

Heb je interesse in het bevorderen van studentparticipatie binnen jouw onderwijsinstelling? Doe mee met het ontwikkeltraject studentparticipatie, georganiseerd door NCP EQAVET in samenwerking met JOBmbo en de MBO Raad. Dit programma wordt ondersteund door het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en heeft als voornaamste doel om mbo-instellingen te helpen met het betrekken van studenten bij het verbeteren van onderwijskwaliteit.

Ziet jouw instelling het belang van studentparticipatie in, maar weet je niet goed waar te beginnen? Of ben je al begonnen, maar lukt het nog niet om je collega's en studenten te betrekken en enthousiasmeren? Dan is dit ontwikkeltraject precies wat je zoekt!

Wat houdt het traject in?

Gedurende vijf sessies en een afsluitende terugkomdag ga je samen met andere mbo-instellingen aan de slag met studentparticipatie. Dit traject is ontworpen voor scholen die zich willen laten inspireren over hoe studenten kunnen bijdragen aan onderwijskwaliteit, gebaseerd op de vier pijlers van studentparticipatie en de PDCA-cyclus. Daarnaast is het bedoeld voor scholen die ondersteuning kunnen gebruiken bij het opstarten en door ontwikkelen van dit proces.

Wanneer vinden de sessies plaats?

De sessies vinden in de middagen plaats van **6 november** (online), **21 november**, **11 januari**, **29 februari**, **16 april** en **4 juni** (fysiek in Utrecht).

Wat levert het jullie op?

- Inzicht in de huidige participatiecultuur en versterking hiervan in samenwerking met studenten.
- Inspiratie over hoe studenten kunnen bijdragen aan onderwijskwaliteit, gebaseerd op de vier pijlers van studentparticipatie en de PDCA-cyclus.
- Ideeën en inspiratie voor verschillende vormen van studentparticipatie (buiten de formele medezeggenschap/de studentenraad), zoals het organiseren van studentenpanels en wedstrijden voor innovatieve voorstellen van studenten.
- Begeleiding bij het starten van een nieuwe of verbeterde aanpak voor studentparticipatie binnen je instelling, samen met je studenten.
- Mogelijkheid tot kennisuitwisseling met andere mbo-instellingen en studenten tijdens het traject.

Wat verwachten wij van jullie?

- Het samenstellen van een kernteam bestaande uit minimaal 6 en maximaal 8 leden uit verschillende lagen van de organisatie.
- Minstens één lid van het kernteam moet een student zijn (bij voorkeur buiten de formele medezeggenschap/de studentenraad).
- Het kernteam moet alle sessies bijwonen en toewijding tonen om ook buiten de sessies tijd en aandacht te besteden aan studentparticipatie.

Geïnteresseerd?

Aarzel dan niet en vul gauw [dit formulier](#) in!

Houd er rekening mee dat inschrijving geen automatische bevestiging van deelname is. We werken op basis van intakegesprekken om ervoor te zorgen dat dit traject optimaal aansluit bij de mogelijkheden van je instelling.

PLANNING

2 oktober 2023	Sluiting aanmelden JOB-monitor 2024
17 november 2023	Deadline deelname- en gebruikersovereenkomst
	Sluiting aanleveren labels en extra vragen
1 december 2023	Start afname JOB-monitor
15 maart 2024	Einde afnameperiode JOB-monitor
uiterlijk 16 mei 2024	Instellingsresultaten
eind mei/begin juni	Uitreiking landelijke JOB-monitor resultaten

HOE VERDER NA DE JOB-MONITOR 2024?

Aan de slag met de resultaten

- JOB biedt trainingen voor studentenraden
- Eigen analyses met Excel- of SPSS-bestand
- Maak gebruik van de resultatenpagina

*In samenwerking met Ministerie OCW, MBO Raad
en ResearchNed wordt de komende tijd gewerkt
aan de toekomst van de JOB-monitor*

INFORMATIE & CONTACT

De portal is het centrale informatiepunt

Contact verloopt via job-monitor@jobmbo.nl

Vragen komen binnen bij ResearchNed en JOB

VRAGEN?