



EVEN VOORSTELLEN



Danielle van Leeuwen
Beleidsmedewerker



Gian Sakoetoe
Vicevoorzitter



Rosa van de Velde
Beleidsmedewerker



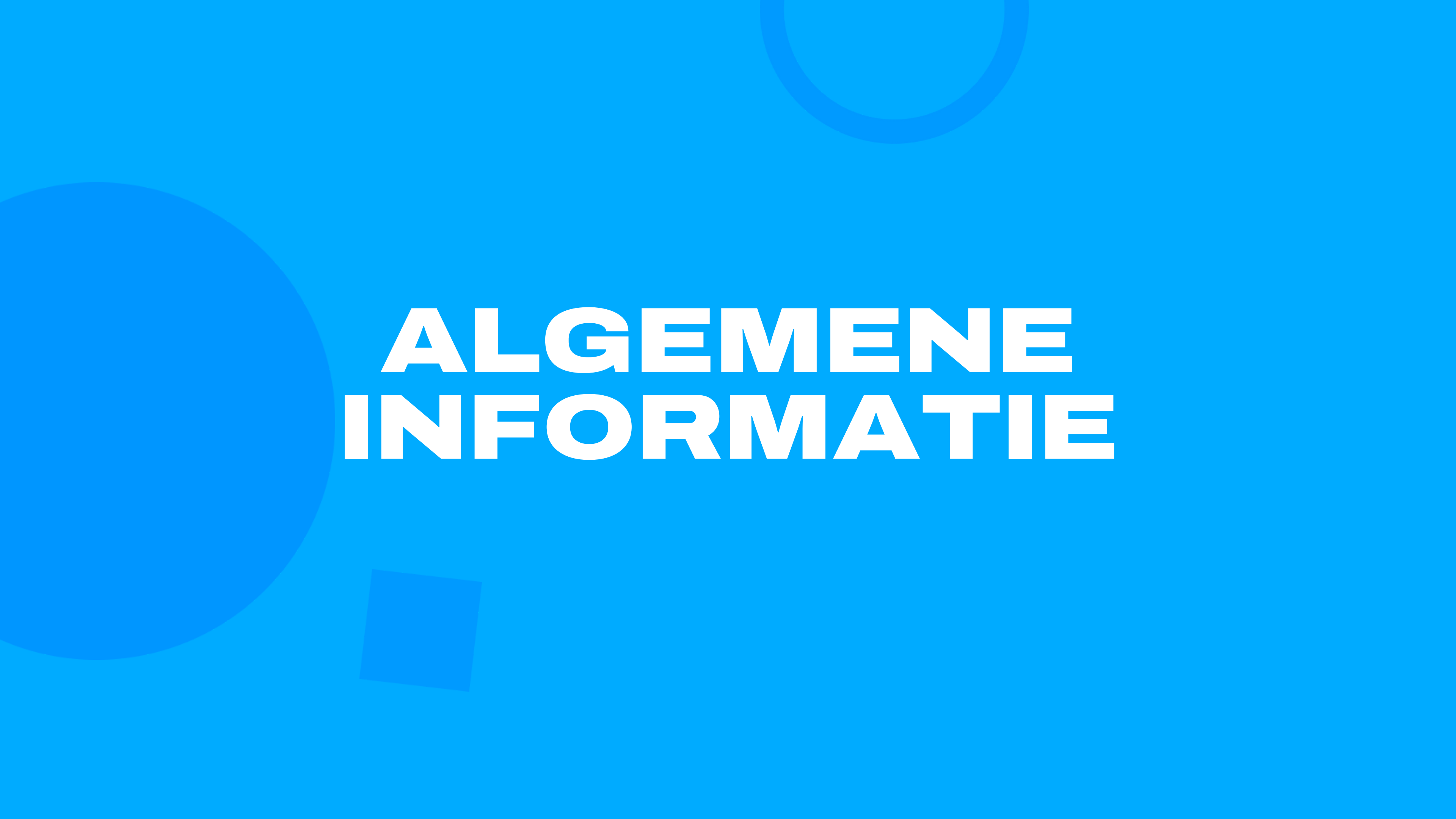
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap



VANDAAG

OP DE AGENDA

- Lunch
- Algemene informatie
- Nieuwe opzet
- Korte pauze
- Afname 2026
- Toelichting ResearchNed
- Laatste zaken en vragen



ALGEMENE INFORMATIE

JOBmbo

- De belangenorganisatie voor mbo-studenten
- Bestuur van vijf mbo-studenten
- Portefeuilles, projecten, klachtenlijn etc.



JOB-monitor

Onderzoek naar het perspectief van mbo-studenten over zaken die direct en indirect het onderwijs raken.

Grootste studentenonderzoek van Nederland:
in 2024 vulde 52% van de studenten van de deelnemende onderwijsinstellingen de JOB-monitor in!

Landelijke rapportage met de resultaten, daarnaast ontvangen onderwijsinstellingen een **eigen databestand** en een **benchmarkbestand** met de resultaten.



JOB-MONITOR

SAMENWERKING

**Werkgroep beleid en
bestuurlijke stuurgroep**



MBO Raad



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

**MBO-
INSTELLINGEN**

Kwaliteitszorgmedewerkers

ResearchNed

www.researchned.nl

Onderzoeksbureau

**Koppeling met
studentgegevens en
verantwoordiging**



Dienst Uitvoering Onderwijs
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

**Afstemming en
combinatie met de
Staat van het Onderwijs**

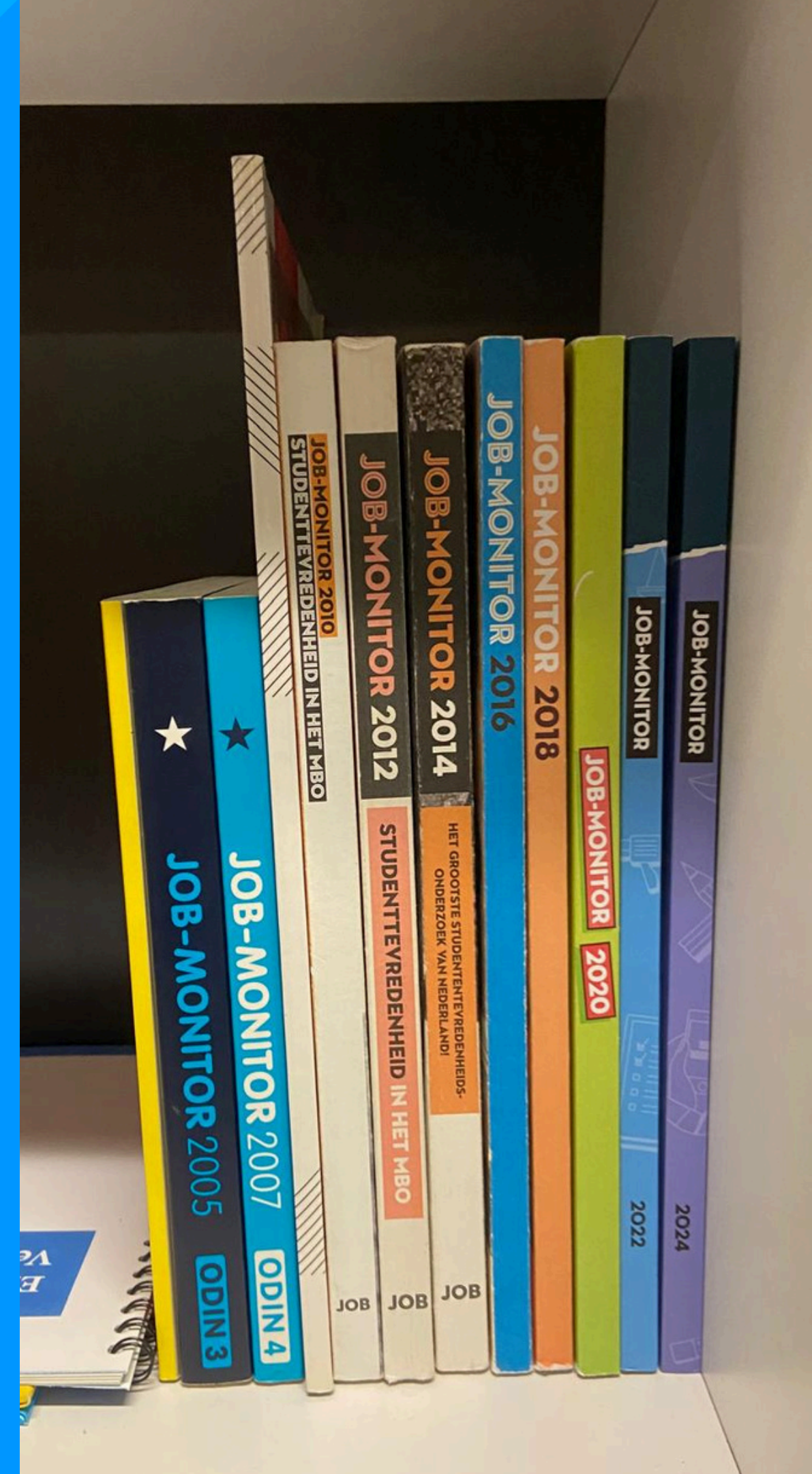
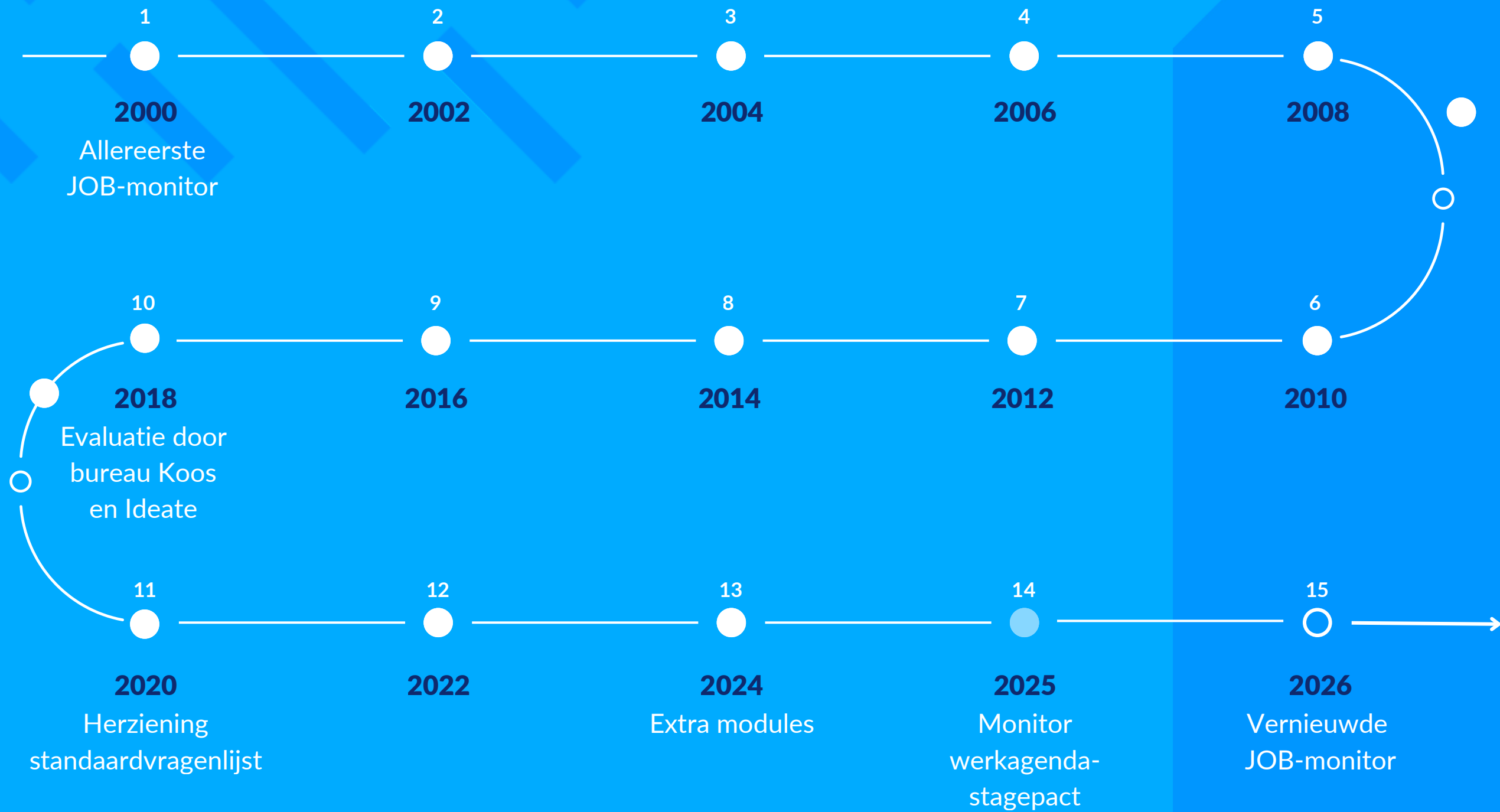


Inspectie van het Onderwijs
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap



NIEUWE OPZET

OVER DE JAREN



AANLEIDING DOORONTWIKKELING

PROBLEEMSTELLING

STUDENTENMONITORING

Veelheid onderzoeken onder mbo-studenten zorgt voor hoge bevragingslast en lage kwaliteit van de onderzoeken door lage respons.

Uitkomsten JOB-monitor worden nog onvoldoende betrokken bij beleidsvorming, uitvoering van beleid en bijstelling ervan. Studentenraden, instellingen, de MBO Raad en OCW kunnen meer doen met de uitkomsten van de monitor.

Er zijn verschillende wensen ten aanzien van studentenmonitoring, de betrokken partijen hebben uiteenlopende behoeften. Ook tussen instellingen lopen de behoeften uiteen, waardoor het een uitdaging is om alle wensen te verenigen in één instrument.

PROCES DOORONTWIKKELING

Studiejaar	Proces
2023-2024	Bestuurlijk Overleg 1: Aanleiding doorontwikkeling en wensen toekomst Bestuurlijk Overleg 2: Doelen en voorwaarden studentenmonitoring Bestuurlijk Overleg 3: Verschillende scenario's
2024-2025	Input kwaliteitszorgmedewerkers via Forms Bestuurlijk Overleg 4: Uitwerking gekozen scenario Presentatie JOB-monitor 2026 bij regiobijsamenkomst MBO Raad Bestuurlijk Overleg 5: Vaststelling JOB-monitor 2026
2025-2026	Afname JOB-monitor 2026 & voorbereiding JOB-monitor 2027 Bestuur Overleg - jaarlijks: vaststelling aankomende JOB-monitor en bespreken resultaten huidige afname

PROCES DOORONTWIKKELING INPUT VIA FORMS

Standaardvragenlijst:

- Herziening mogelijk na JOB-monitor 2027
- Landelijke afspraken zoals Werkagenda, Stagepact en Wet vrij en veilig onderwijs
- Vertalingen: Engels, Papiaments en NT2-versie

Modules: Rangschikking op basis van prioriteit

Afname:

- Inlogfaciliteit via DUO
- Periode: maanden en aantal weken

Eigen vragen toevoegen:

- Onbeperkt aantal (tegen een kleine vergoeding)
- Uitbreiding van de vragenbank

DOEL VAN **STUDENTENMONITORING**

Periodiek ophalen van het studentenperspectief op zaken die direct en indirect het onderwijs raken.

Instellingen en studentenraden gebruiken resultaten voor kwaliteitsverbetering, benchmarken en bereiken van de ambities uit landelijke afspraken zoals de Werkagenda en Stagepact.

Landelijke partijen gebruiken de resultaten voor monitoring en beleidsvorming.

Mbo-studenten ervaren hiervan positieve effecten in hun studieloopbaan.

OUDE OPZET JOB-MONITOR

Jaar 1	Jaar 2
Standaardvragenlijst	Tussenliggend jaar
Eigen instellingsvragen	

NIEUWE OPZET JOB-MONITOR

Jaar 1	Jaar 2
Jaarlijkse thema's	Jaarlijkse thema's
Tweejaarlijkse thema's	Tweejaarlijkse thema's
10 modulethema's die jaarlijks kunnen wisselen, elke student krijgt 4 modules aangeboden: <i>2 gekozen door de instelling</i> <i>1 gekozen door de studentenraad</i> <i>1 random toegewezen</i>	10 modulethema's die jaarlijks kunnen wisselen, elke student krijgt 4 modules aangeboden: <i>2 gekozen door de instelling</i> <i>1 gekozen door de studentenraad</i> <i>1 random toegewezen</i>
Eigen instellingsvragen	Eigen instellingsvragen

THEMA'S

Thema's standaardvragenlijst	Thema's modules 2026
Jaarlijks: • Studeren met een ondersteuningsbehoefte • Werkagenda/stagepact vragen • Algemene tevredenheid: rapportcijfers 2026: • Lessen • Onderwijs en begeleiding • BPV: Stage/leerwerkplek • Medezeggenschap 2027: • Lesmateriaal en toetsen • Informatie • Omgeving, sfeer en veiligheid • Welzijn	• Sociale veiligheid • Positie mbo-studenten • Studentparticipatie • Geldzaken • Studentenhuisvesting • Digitalisering • Doorstroom • Reisafstand opleiding • Examens • Onderwijstijd en –kwaliteit LLO-studenten krijgen één eigen module

IN HET KORT

- **Jaarlijkse afname:** studenten krijgen jaarlijks de kans om hun mening te geven, we sluiten aan op kortere kwaliteitscyclus en het monitoren van de landelijke afspraken.
- **Monitoren** van vaste thema's via jaarlijkse en tweejaarlijkse vragen, **temperaturen** van actuele thema's via wisselende modules.
- **Vereniging van verschillende belangen in één instrument:** resultaten zijn zowel van waarde op strategisch en operationeel niveau met betrokkenheid van de sector.
- **Zeggenschap bij de instellingen:** keuze voor modules en blijvende ruimte voor eigen vragen.
- **Versterking van studentenraden:** via de keuze voor een module, stimuleren van contact met CvB over resultaten en training over resultaten vanuit JOBmbo.
- **JOBmbo blijft regievoerder:** positief voor versterking van de medezeggenschap, studenten komen in contact met JOBmbo en vertegenwoordiging van de studenten draagt het belang van het ophalen van het studentenperspectief uit.

TOEKOMST

JOB-monitor 2026	Afname nieuwe opzet Standaardvragen jaar 1 Indicatoren Werkagenda/Stagepact
JOB-monitor 2027	Afname nieuwe opzet Standaardvragen jaar 2 Indicatoren Werkagenda/Stagepact
JOB-monitor 2028	Standaardvragen herzien Indicatoren nieuwe landelijke afspraken?
JOB-monitor 2029	...

The background is a solid blue color. On the left side, there is a large, solid blue circle. In the top right corner, there is a blue circular outline. In the bottom left area, there is a small blue square.

AFNAME
2026

PORTAL

portal.jobmbo.nl

Centraal informatiepunt:

- Vragenlijst
- Vragenbank
- Operationeel plan
- Handleiding voor labels en voor docenten
- Promotiemateriaal (+ bestellijst)
- Responsoverzichten
- Informatie over de nieuwe opzet
- Overeenkomst voor deelname
- Belangrijke data en deadlines

Vragenlijst

Thema's standaardvragenlijst	Thema's modules 2026
Jaarlijks: • Studeren met een ondersteuningsbehoefte • Werkagenda/stagepact vragen • Algemene tevredenheid: rapportcijfers 2026: • Lessen • Onderwijs en begeleiding • BPV: Stage/leerwerkplek • Medezeggenschap	Vier modules per student waarvan 2 gekozen door de instelling, 1 door de SR en 1 random toegewezen: • Sociale veiligheid • Positie mbo-studenten • Studentparticipatie • Geldzaken • Studentenhuisvesting • Digitalisering • Doorstroom • Reisafstand opleiding • Examens • Onderwijstijd en –kwaliteit LLO-studenten krijgen één eigen module

VRAGENLIJST

Keuze taal:

- Nederlands taalniveau B1
- Engels
- Papiaments (voor MBO Bonaire)
- NT2-versie (korte versie na analyse)

Aantal vragen:

- bol-studenten: 47 vragen
- bbl-studenten: 44 vragen
- llo-studenten: 37 vragen

Invullen op smartphone, tablet, computer of laptop

EIGEN VRAGEN TOEVOEGEN

Opties:

- Keuze uit de al opgestelde vragen > Vragenbank
- Zelf één of meerdere vragen bedenken (in de vorm van de JOB-monitor vraagstelling)

In 2024 hebben 35 scholen extra vragen toegevoegd

De eigen vragen kunnen worden toegevoegd tegen een kleine vergoeding

- 700 euro eerste vraag, 100 euro elke volgende vraag

EINDE VAN DE VRAGENLIJST

PANEL + RESULTATEN

De laatste vraag van de JOB-monitor gaat over deelname aan het panel:

- Omdat JOB opkomt voor de belangen van de mbo-studenten, staan we graag in goed contact met jou. Zouden wij jou een paar keer per jaar om je mening mogen vragen? Zo ja, wat is jouw mailadres?
- Mogelijkheid uitvragen specifieke en actuele kwesties, zoals: kwantitatief testen modulevragen, onderzoek naar de rekenexamens, corona-vragen

Voor het ontvangen van de resultaten kunnen de studenten ook hun mailadres achterlaten

AFNAMEPERIODE

5 januari 2026 t/m 13 februari 2026

Kick-off bijeenkomst in de eerste afname week

- Dit jaar bij Da Vinci College

Promotiemateriaal komt beschikbaar via de portal

- Drie posters voor afname: staand-formaat en narrowcasting
- Resultatenposter na afloop: staand-formaat en narrowcasting
- Bestellijst komt beschikbaar via portal

Voor afname tijdens de les: Afnamepresentatie

- Inclusief extra slides voor NT2-afname
- Met ruimte voor eigen invulling

GEBRUIKERSPLATFORM

Groep van ongeveer 15 kwaliteitszorgmedewerkers

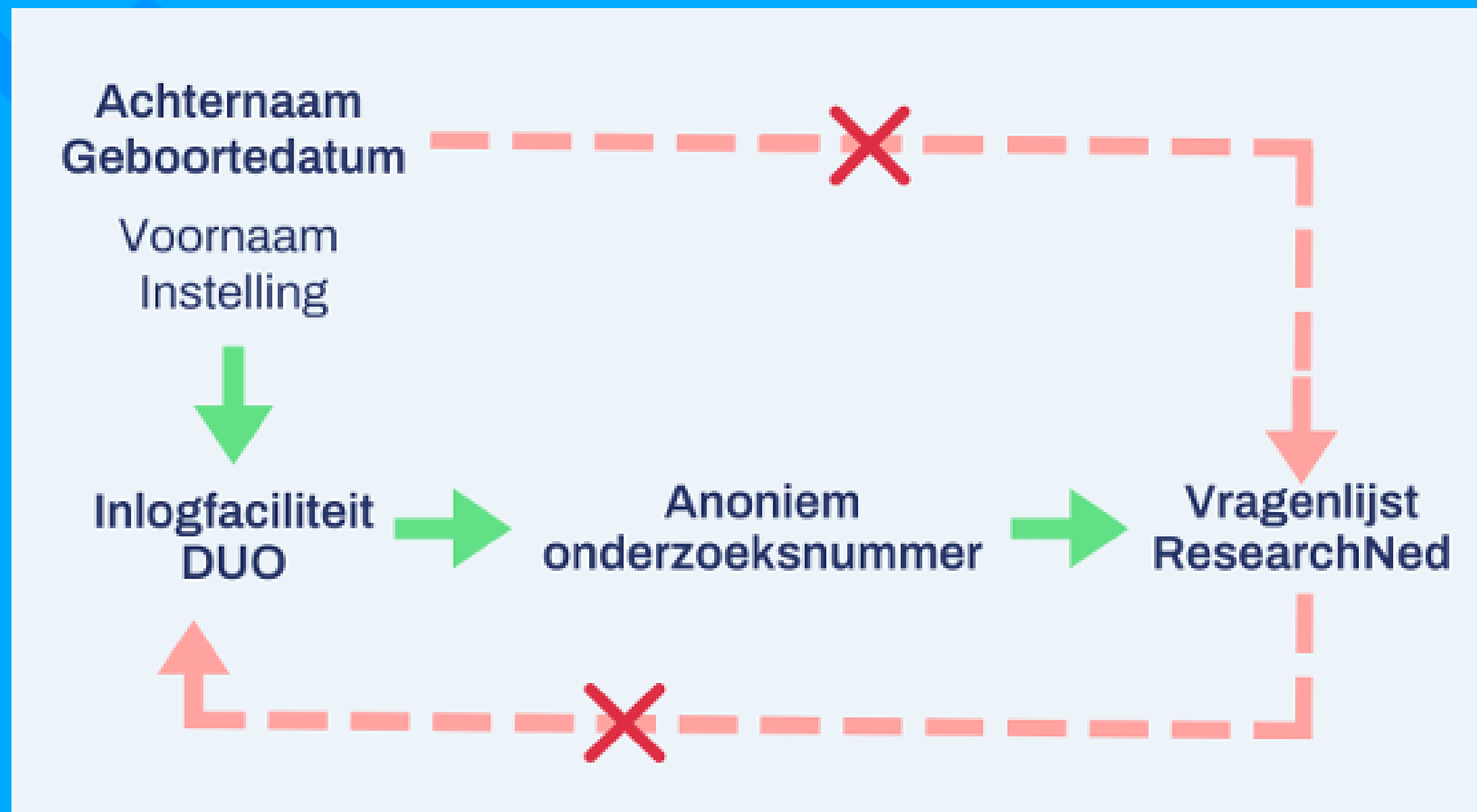
Drie bijeenkomsten per jaar: voor-, tijdens- en na de afname

Nadenken over onderwerpen zoals:

- hoe verbeteren we de JOB-monitor?
- hoe verhogen we de respons?
- waar hebben scholen behoefte aan?

Uitnodiging en aanmeldlink hiervoor volgt volgende week via de mail!

INLOGGEN EN ANONIMITEIT



INLOGGEN EN ANONIMITEIT



Dienst Uitvoering Onderwijs
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

JOB-monitor 2026

Inloggen

Vul je gegevens in zoals deze op je **identiteitsbewijs** staan.

Achternaam

Geboortedatum



Zoeken



Dienst Uitvoering Onderwijs
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

JOB-monitor 2026

Inloggen

Vul je gegevens in zoals deze op je **identiteitsbewijs** staan.

Achternaam	multiple	Wijzig
Geboortedatum	2011-11-11	Wijzig

Er zijn meerdere studenten met jouw gegevens gevonden. Vul alleen je eerste voornaam in, zoals deze op je identiteitsbewijs staat en kies je school.

Voornaam

School



Zoeken

OVEREENKOMST

- Komt binnenkort beschikbaar via de portal, nog in overleg met jurist van OCW hierover
- Graag downloaden, invullen en uploaden
- Naam van het document: **naamschool_DGO_2026**
- Ondertekenen en uploaden vóór 21 november
- Overeenkomst is al ondertekend oor JOB

RAPPORTAGES

Instellingsrapportages

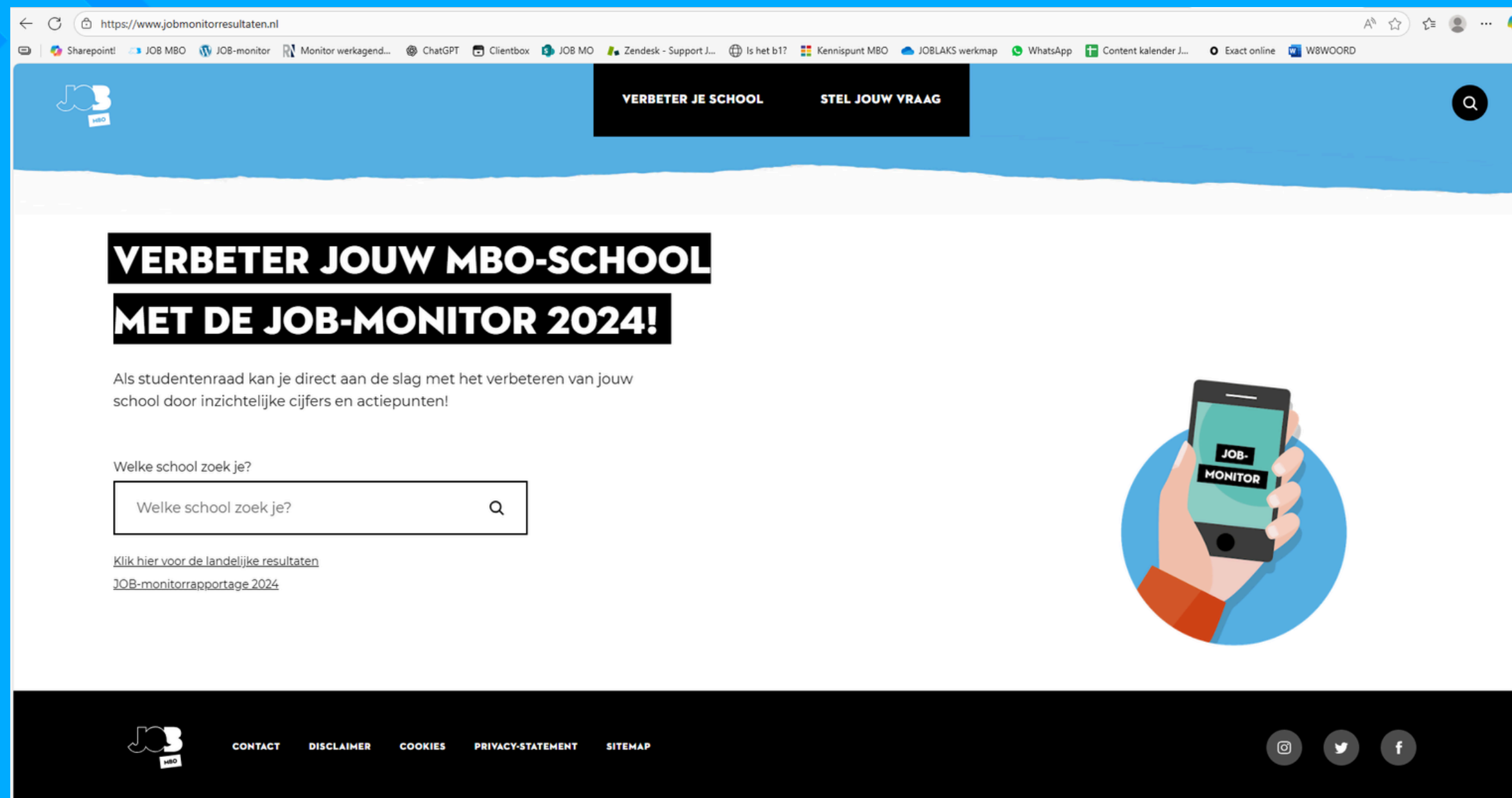
- Half april geleverd
- Rapportages in PDF (via portal)
- Databestanden in SPSS en Excel (via portal)
- Benchmarkbestand

Landelijk rapport

- Studentenversie en beleidsversie
- Feestelijke uitreiking in mei
- Resultatenpagina met resultaten op instellingsniveau

RESULTATENPAGINA

www.jobmonitorresultaten.nl



BETROKKENHEID

STUDENTENRADEN

Begin studiejaar: JOB-monitor avond waarin we de opzet van komend jaar bespreken en eigen vragen bedenken om over in gesprek te gaan

- 5 november 2025 op kantoor bij JOB

Tijdens afname: langs de klassen gaan, filmpje opnemen, bekendheid van de studentenraad, vertellen wat er eerder met de resultaten is gedaan

Training: Na afname om de resultaten te duiden en plannen te maken om daarmee aan de slag te gaan

- Verzoeken hiervoor morgen worden ingediend via job-monitor@jobmbo.nl

TOELICHTING RESEARCHNED

zie: informatiebijeenkomst
deel ResearchNed



LAAATSTE ZAKEN

GASTLESSEN

- Over participatie, voor entree-, mbo-2- en bbl-studenten
- Neem contact op met Zenzi via gastlessen@jobmbo.nl



PLANNING

31 oktober	Sluiting aanmelding deelname
halverwege november	Eerste overleg gebruikersplatform
21 november	Deadline overeenkomst, aanleveren labels, extra vragen en keuze modules
5 januari t/m 13 februari	Afnameperiode
eind januari	Tweede overleg gebruikersplatform
half april	Opleverling instellingsrapportages
eind april	Derde overleg gebruikersplatform
mei	Presentatie landelijke rapportage

ALLE INFORMATIE

<https://portal.jobmbo.nl/>



[HOME](#) | [AANMELDEN](#) | [LOGIN](#) | [INFORMATIE](#) | [STUDENTENRAAD](#) | [RESPONS](#) | [BIJEENKOMSTEN](#) | [CONTACT](#) | [RESULTATENWEBSITE](#) | [JOB](#)

HOME

Welkom op de online portal van de [JOB-monitor](#), het landelijke studententevredenheidsonderzoek voor mbo-studenten, uitgevoerd door onderzoeksbureau [ResearchNed](#).

De resultaten van de JOB-monitor 2024 staan beschreven in het [landelijke rapport](#). De resultaten van uw eigen instelling kunt u inzien via de [online tool](#).

Van 5 januari 2026 tot en met 13 februari 2026 kunnen studenten de JOB-monitor invullen.

Eenmaal per week (op donderdag) wordt een geactualiseerd overzicht van de [respons](#) gepubliceerd.

Op deze website kunnen scholen zich aanmelden voor de JOB-monitor 2026.

Op 9 oktober vindt in Utrecht een informatiebijeenkomst plaats over de JOB-monitor. In de komende periode delen we aanvullende informatie over de JOB-monitor via de portal en de mail. Onder andere het operationeel plan, de gebruikersovereenkomst, de docentenhandleiding en de handleiding voor het aanleveren van labels.

CONTACT

job-monitor@jobmbo.nl

Vragen komen binnen bij ResearchNed en
JOBmbo via deze gezamenlijke mailbox

The image features a vibrant blue background. In the upper left corner, there is a darker blue geometric shape. A large, yellow speech bubble is positioned on the left side, containing the word 'VRAGEN?' in white, bold, sans-serif capital letters. The bottom right portion of the image is decorated with a grid of small, light blue dots.

VRAGEN?