

# Gebruikersplatform JOB-monitor

**Datum:** 20-01-2022  
**Tijd:** 15:00 – 15:30  
**Locatie:** Microsoft Teams

**Aanwezig:** Daniëlle van Leeuwen (JOB)  
Marnix Achtereekte (JOB)  
Anja van den Broek, (ResearchNed)  
Tessa Termorshuizen (ResearchNed)  
Danny Brukx (ResearchNed)  
Alexandra Nicolaije (Yuverta)  
Godelieve Visschers (Vista College)  
Gwen Bloemberg (Landstede groep)  
Yassin Kacemi (ROC Mondriaan)  
Karin Dekkers (Sint Lucas)  
Karin van Westrheden (Drenthe College)  
Gischja de Haak (Rijn IJssel)  
Kees Schilder (Zadkine)  
Zeliha Fakili (ROC Nijmegen)  
Jeroen van der Weijde (STC-Group)  
Monica Klein (ROC Tilburg)

**Notulist:** Lianne den Hartog

---

## 1. Agenda en opening

Daniëlle opent de vergadering 13:02 om uur.  
De agenda is goedgekeurd.

## 2. Notulen vorige platform

Jeroen geeft aan dat hij werkt bij STC-group. Dit wordt aangepast in de notulen.  
De notulen zijn goedgekeurd.

### Aanpassingen a.d.h.v. het eerste platform

Aan de hand van het eerste platform zijn er diverse wijzigingen doorgevoerd:

- De formulering van de extra vraag over corona is aangepast.
- Bij vraag 23: Wat vind je van de keuzedelen waaruit je kunt kiezen? Is het woordje “nog” toegevoegd aan de antwoordopties [grid6: heel slecht – heel goed + ik kan (nog) geen keuzedelen kiezen]
- JOB is langs geweest bij Landstede. Ondanks dat de maatregelen net verscherpt waren, heeft JOB veel studenten weten te bereiken. Daarnaast is JOB bij de lessen aanwezig geweest terwijl de eerste studenten de monitor gingen invullen. Landstede zelf heeft veel positieve reacties van docenten, studenten en anderen ontvangen.
- Er is besloten de looptijd van de monitor niet te verlengen, dit omdat de instellingsrapportages dan op tijd kunnen worden geleverd. De

instellingsrapportages worden zoals eerder besloten uiterlijk 13 mei opgeleverd, later tijdens het overleg wordt dit verder besproken.

### 3. Ervaringen omtrent aanleveren bestanden, afname en inloggen

#### Aanleveren van de labelbestanden

Zowel Yuverta als STC-group liep op de dag van de deadline tegen de storing bij DUO aan. Ondanks dat dit buiten de macht van JOB en ResearchNed ligt, is het goed opgelost. Deze instellingen konden uiteindelijk de maandag erop nog aanleveren.

#### Studenten zonder label

Er is een aantal vragen gesteld over studenten zonder label in de responsoverzichten. Bijna alle instellingen hebben studenten zonder labels, sommige meer dan andere, óók als er geen studenten meer dubbel in het labelbestand stonden.

- Hoe komt dit, en kan het worden voorkomen?
- Kunnen studenten zonder label worden verwijderd?

ResearchNed probeert hieronder nog eens duidelijk op een rijtje te zetten hoe het werkt met labels en respons:

- De registratie van actieve mbo-inschrijvingen bij DUO (peildatum 1 december 2021) is leidend voor het kunnen inloggen van studenten. Als zij bij DUO geregistreerd zijn, kunnen ze inloggen. Ongeacht of en hoe ze in het labelbestand van de instelling staan.
- Instellingen kunnen een labelbestand aanleveren om bepaalde labels aan hun studenten te laten koppelen als zij de monitor invullen. Hiermee kunnen gewenste uitsplitsingen worden gemaakt in de respons (responslabels) en in de resultaten (analyzelabels).
- Als een student de monitor invult (mogelijk omdat hij/zij bij DUO geregistreerd staat op de peildatum) én tevens op de juiste manier in het labelbestand is opgenomen (PGN en BRIN combi zoals bij DUO bekend), kunnen de aangeleverde labels worden gekoppeld aan deze respondent.
- Soms willen instellingen bepaalde groepen uitsluiten van de resultaten. Het gaat dan om studenten die in principe wel de monitor zouden kunnen invullen (omdat zij staan geregistreerd bij DUO), maar die de resultaten van de betreffende instelling zouden vertekenen. Bijvoorbeeld omdat het gaat om bedrijfsopleidingen (volgen uitsluitend onderwijs op een externe locatie), maar bijvoorbeeld ook om examenkandidaten (minder lessen en binnen afzienbare tijd niet meer studierend aan de instelling).
  - o Dergelijke groepen kunnen in de labelbestanden gemarkeerd worden als 'Bedrijfsgroep'. Deze term wordt overkoepelend gebruikt voor alle groepen die buiten de resultaten moeten worden gehouden. Hun antwoorden worden dan, als zij de

monitor invullen, herkend als zodanig en buiten de resultaten gehouden.

- In de responsoverzichten komen soms studenten zonder label voor. Dit zijn studenten die dus wel bij DUO staan geregistreerd als studerende aan de betreffende instelling, maar niet (of niet met dezelfde PGNxBRIN) in het aangeleverde labelbestand stonden. Dit kan verschillende oorzaken hebben:
  - o De student staat niet meer bij de school ingeschreven (onlangs afgestudeerd) maar nog wel bij DUO
  - o De student staat al wel bij DUO geregistreerd, maar is nog niet in de schooladministratie opgenomen
  - o De student staat aan meerdere opleidingen ingeschreven, maar in het labelbestand is een andere opleiding opgenomen dan bij DUO staat geregistreerd. Belangrijk:
    - DUO gaat uit van de hoofdinschrijving
    - DUO registreert alleen studenten aan bekostigde opleidingen
  - o De student is überhaupt niet opgenomen in het labelbestand omdat deze groep uit de resultaten gehouden dient te worden, en is daarom niet aan een label te koppelen.

Tips om studenten zonder labels te voorkomen:

- o Neem ALLE studenten op in het labelbestand die in principe de monitor kunnen invullen (ingeschreven bij DUO op 1 december), óók als het gaat om groepen die buiten de resultaten moeten worden gehouden. Van studenten die hierin niet zijn opgenomen, zullen alleen BRON-gegevens bekend zijn<sup>1</sup>. Hiermee is niet altijd te herleiden om wat voor soort student het gaat en of deze wel/niet meegenomen dient te worden. Markeer specifieke groepen studenten zoals bedrijfsopleidingen of examenkandidaten dus als 'Bedrijfsgroep' in het labelbestand.
- Zorg dat studenten met een dubbele inschrijving één keer in het labelbestand staan, met de (bekostigde) hoofdinschrijving.

Het is nog steeds mogelijk dat, ondanks bovenstaande tips zijn opgevolgd, er studenten zonder labels in de respons zitten. Het is vaak lastig te achterhalen wie dit precies zijn. Het zou dus kunnen dat het gaat om recent afgestudeerden die niet meer in de schoolregistratie maar wel bij DUO in de lijst staan. Of dat een student aan twee verschillende instellingen ingeschreven staat, en die van de betreffende instelling *niet* de hoofdinschrijving is. Let op: DUO heeft beschikking over PGN's, ResearchNed niet! DUO stuurt de informatie naar ResearchNed door met omgenummerde ID's. ResearchNed heeft dus geen informatie over welke studenten precies geen labels hebben gekregen, maar alleen BRON-gegevens van respondenten.

---

<sup>1</sup> Instelling, opleiding, leerweg en niveau

*Kunnen studenten zonder labels worden verwijderd wanneer zij niks invullen?*  
Wanneer niks wordt ingevuld, zijn er ook geen resultaten om mee te nemen (of te verwijderen). Achteraf bepaalde groepen uitsluiten van je populatie heeft dan hooguit een effect op je responspercentage, vraag is hoeveel dat waard is (want je weet niet precies wie je dan uitsluit). Wanneer studenten zonder labels wel degelijk de vragenlijst hebben ingevuld, tellen hun antwoorden in principe mee voor het school- en landelijke gemiddelde (ze kunnen alleen niet aan gebruikte instellingslabels worden gekoppeld). ResearchNed gooit nooit respons weg (tenzij niet aan de cleaningseisen<sup>2</sup> wordt voldaan). Als een groep in de populatie groot genoeg is worden in de overzichten alle kenmerken behouden, als het gaat om kleinere subgroepen worden bepaalde gegevens misschien niet getoond vanwege de AVG (sommige variabelen worden dan opgenomen als: 'Niet getoond i.v.m. AVG')

Bij vragen over bovenstaande of specifiek over de eigen responsoverzichten kan men altijd terecht bij ResearchNed (via [job-monitor@jobmbo.nl](mailto:job-monitor@jobmbo.nl)), zij kijken en denken graag mee.

*De respons voor kleine groepen komt niet in de resultaten, en studenten die de vragenlijst afsluiten ook niet, wat kan hier nog meer een oorzaak van zijn?*

Indien de (sub)groep ook in de populatie (te) klein is, zal het niet altijd gemakkelijk zijn om een respons van minimaal vijf te behalen.

Wanneer bijvoorbeeld bepaalde labels aan slechts een beperkt aantal studenten zijn toegekend, kan voor die groep een respons van honderd procent worden behaald, maar worden er bij het uitsplitsen naar dat label geen resultaten van getoond.

De AVG wordt overigens alleen toegepast bij het presenteren van de resultaten en het opleveren van de data, niet bij het tonen van responscijfers of -aantallen.

*Er is per ongeluk een deel van een groep aangeleverd, terwijl deze uit de lijst had gemoeten. Kan dit achteraf worden hersteld?*

Dit ligt eraan hoe goed deze groep studenten uit de labels te duiden is, wat het laagste niveau is en welke specifieke groep. ResearchNed beschikt over weinig informatie, dit ligt dus echt aan de aangeleverde gegevens. De school gaat het zelf uitzoeken en mailt dit direct met ResearchNed.

---

<sup>2</sup> Denk hierbij aan een minimaal aantal vragen beantwoorden, minimale invultijd om alle vragen serieus gelezen en beantwoord te kunnen hebben en geen bovenmatig eenzijdig verloop in antwoordpatronen.

JOB verzoekt om dit via zendesk te doen (job-monitor@jobmbo.nl), hierdoor komt het bericht automatisch bij alle personen terecht.

In het responsoverzicht constateren wij dat er klassen doorheen geglipt zijn die we hadden willen uitsluiten, kan bij een volledige klas dit nog worden teruggedraaid?

Ja, dit kan.

ROC Nijmegen ziet dat het aangeleverde studentenbestand 9757 studenten bevat. Op het responsoverzicht is de populatie 10.064 studenten. Dit is precies het verschil van de studenten zonder label. Wat is hier de oorzaak van?

De populatie van DUO is leidend voor het uitvoeren van de JOB-monitor. Labelbestanden van scholen zijn een hulpmiddel om het respons te kunnen zien, volgen en analyseren. Alles wat gekoppeld kan worden aan de lijst van DUO, wordt meegenomen in de resultaten. De rest van de studenten verschijnen zonder label.

Waarschijnlijk is het beter om de volgende keer de kolom bedrijfsgroepen een overkoepelende term te geven, zodat het voor iedereen duidelijk is welke studenten hieronder vallen (niet alleen bedrijfsopleidingen).

#### Aantal problemen gemeld bij DUO

DUO heeft in totaal 7 telefoontjes gehad over de JOB-monitor. Hierbij waren er 6 achternamen verkeerd en ging het om 1 inschrijving na 1 december. Wanneer er problemen zijn tijdens het afnemen, kunnen deze gemaild worden via zendesk (job-monitor@jobmbo.nl). Via deze weg krijg je vaak snel een antwoord met hoe er wel ingelogd dient te worden.

## 4. Handelen omtrent respons tijdens schoolsluiting

In de eerste week van januari 2020 was er een respons van 9,2% van de populatie. Dit jaar is dat 8,5%, bijna 54.000 studenten hebben de monitor ingevuld. De studenten waarvan de resultaten niet worden meegenomen, zijn in dit percentage wel meegenomen. JOB hoopt dat het responspercentage van 2020 kan worden behaald.

#### Hoe ervaren scholen de afname periode op dit moment?

STC-group geeft aan dat zij wel achterlopen ten opzichte van vorig jaar. Het plan was om na de kerstvakantie te starten, dit is de laatste maand vooraf de stage voor veel studenten. Door de maatregelen is hebben deze week geen fysieke lessen plaatsgevonden. Momenteel zitten zij in de examenweek en is het afnemen van de monitor lastig.

De feedback die Jeroen zelf ontvangen heeft, was dat studenten kijken naar de afgelopen week en niet 3 maanden terug (voor de online lessen). Dit zal uiteindelijk zeker invloed hebben op de resultaten, omdat de studenten niet terugkijken.

JOB gaat na of zij hier iets mee kunnen. Misschien is er landelijk een verschil per maand aan hoe positief de studenten de monitor invullen. In dat geval kan er een vergelijking worden gemaakt, voor het geval sommige scholen nog niet begonnen zijn. JOB hoopt dit terug te zien in de rapportcijfers.

Yuverta is deze week pas gestart. Dit is bij hen nog geheel volgens plan, ook voordat de scholen gingen sluiten. De verschillende locaties zijn geadviseerd om, indien mogelijk, nog een week te wachten. Dit omdat, de studenten dan langer weer op school zijn geweest, voordat zij de monitor invullen.

### Zijn de lessen momenteel vooral online of fysiek?

Sint Lucas geeft aan dat er redelijk veel lessen online zijn. Zij zijn erg benieuwd naar de uiteindelijke resultaten. Sint Lucas denkt ook niet dat het op de dag zal afhangen, aangezien de huidige situatie al twee jaar duurt. De vorige JOB-monitor was net voordat de coronacrisis begon. De uitkomsten en invloed hiervan zullen voor iedereen spannend zijn.

Er is een checkvraag toegevoegd, hierbij wordt aan de student gevraagd in hoeverre corona invloed heeft gehad op de ingevulde antwoorden. Pas na afname van de JOB-monitor zal er een analyse met conclusies getrokken kunnen worden.

### De checkvraag triggerde mij, is de definitieve vragenlijst iets veranderd en beschikbaar?

Deze staat op het portal onder informatie. Deze checkvraag is gaat over het rapportcijfer. De student kan dan aangeven of het cijfer lager/hoger is uitgevallen, door de coronacrisis.

### Hoe bevalt de online afname? Wordt er echt ingevuld door de studenten? Is er nog controle over?

JOB adviseert zo veel mogelijk klassikaal af te nemen door bovenstaande problemen.

De vergadering wordt geschorst tot 14:05 uur.

### Het wel of niet verlengen van de monitor

De percentages van 2020 komen aardig overeen en scholen geven het gevoel dat het goed gaat. Om deze reden blijft de datum hetzelfde en wordt deze niet verlengd. Dit is wel onder voorbehoud van eventueel nieuwe maatregelen. JOB wil de mening van de scholen graag meenemen bij beslissingen.

Het voordeel is ook dat de instellingsrapportages dan op tijd komen. Bij nieuwe maatregelen zal dit een ander verhaal worden. Het is erg lastig om met online lessen het invullen van de JOB-monitor te begeleiden.

## Kick-off bij scholen

JOB is op 1 december langs geweest bij Landstede. Dit is voor zowel JOB als Landstede goed bevallen. JOB heeft een aantal klassen bezocht. Tijdens deze bezoeken heeft JOB meer uitleg gegeven over JOB zelf en de JOB-monitor. Hierbij is de meerwaarde voor het invullen van de monitor benadrukt. Het bestuur gaat graag nog bij 6 tot 8 scholen langs om studenten te vertellen over JOB en de JOB-monitor.

Deze 6 tot 8 scholen zoekt JOB nog. Dit moet natuurlijk binnen de maatregelen kunnen. JOB komt met een mondkapje en niet meer dan twee personen. Tijdens het moment van afname wil JOB het liefst in de les zijn om te zien waar studenten tegenaanlopen. JOB probeert altijd met één bestuurslid en één beleidsmedewerker te komen. Ze vertellen over JOB en welke acties JOB heeft ondernomen uit de resultaten van de eerdere monitoren. Bijvoorbeeld de terugkoopregeling, omdat ze merkte dat studenten vaak te veel geld betalen voor boeken en licenties die niet werden gebruikt.

Daarnaast gaat JOB een e-mail naar de studentenraden sturen om hen nogmaals te stimuleren om de klassen langs te gaan. JOB biedt hierin ook aan om zelf langs te komen. Het langsgaan bij alle scholen gaat niet lukken, maar 6 tot 8 wel. De scholen zullen in de cc van de e-mails naar de studentenraden worden gezet, zoals eerder is afgesproken.

Vista en ROC Nijmegen bieden zich aan. De andere scholen gaan dit eerst intern overleggen.

## Gaat het om het bezoeken van één of meerdere klassen?

Hierbij gaat het om een dagdeel, 4 uur achter elkaar of in overleg meer. Het praatje duurt 5 tot 10 minuten en het invullen van de monitor 10 tot 15 minuten. JOB neemt geen hele les over, maar kan wel 2 klassen per uur bezoeken. Dan komt JOB bij de ene klas voor de afname en bij de andere klas na de afname.

## Wanneer wil JOB dit weten?

Vanaf nu tot het einde van de afname. In het begin van maart kan JOB langskomen. Hierbij zullen wellicht een paar aspecten van de JOB-tour worden gecombineerd, deze kon helaas ook niet doorgaan.

## Promotie

Landstede heeft vooral veel gehad aan de promotie. Er is gemerkt dat er veel reacties kwamen op social media van deze dag. Ook de mensen vonden het tof dat het, ondanks corona, waargemaakt kon worden. Binnen de maatregelen.

Veel studenten hebben de JOB-monitor ingevuld deze dag verteld JOB. Als het klassikaal is met planning voor de afname, kan JOB kijken wat erin de

kantine qua informatie kan worden gegeven. Hierbij dient er wel nog meer rekening gehouden te worden met de maatregelen.

## 5. Groepen studenten in responsoverzichten

Een aantal studenten van verschillende opleidingen op ROC Nijmegen diplomeren deze maand en gaan weg. Dit zijn een aantal klassen van één team die deze maand diplomeren en in december nog les hebben gehad. Hoe kan ROC Nijmegen hiermee omgaan? De vragenlijst kan niet meer bij hen worden afgenomen. Kan dit uit het respons worden gehaald of is het zoals het is?

JOB neemt aan dat het van tevoren bekend was dat deze studenten diplomeren in januari. Heeft het gelegen aan de schoolsluiting? Hebben de studenten hierdoor de monitor niet kunnen invullen?

Dit klopt geeft ROC Nijmegen aan. Zij stimuleren in het invullen in groepsverband. Het is tegenwoordig ook erg lastig of de diplomering en uitschrijving op dezelfde datum plaatsvinden.

JOB geeft aan dat het uiteindelijk om de resultaten gaat en niet de respons. Het is wel een terechte vraag om te kijken om meer instellingen hiermee te maken hebben gehad.

Zadkine geeft aan dat dit voor iedere instelling met een februari instroom geldt. Zadkine werkt aan een studentenapp, via deze app geeft Zadkine studenten informatie. ROC Nijmegen gaat dit ook voorleggen.

## 6. Evaluatiepunten JOB-monitor

### De frequentie van de JOB-monitor

Een punt waar JOB, OCW en de MBO-raad het vaker over hebben gehad, de afneemfrequentie van de JOB-monitor.

JOB geeft aan dat er tijdens de vernieuwing van de JOB-monitor ook bewust is gekozen voor een frequentie van twee jaar. Dit is met name gedaan, zodat er een verbeterjaar voor de scholen tussen ligt. Er zijn geluiden dat de frequentie hoger moet zijn, zelfs hoger dan jaarlijks. Dit betreft dan meer evaluaties binnen de eigen opleiding, dan landelijk. JOB gaat evalueren of jaarlijks een optie is, maar ziet zelf de noodzaak hier nog niet van in.

Vooralsnog is dit niet van toepassing. JOB wil wel graag de mening van de aanwezigen horen.

Buiten corona om, wat is de voorkeur van deze afneemfrequentie?

STC-group geeft aan jaarlijks. Zij hebben klassen die slechts één jaar op deze school studeren. Daarnaast zien zij dan sneller de resultaten van de acties die zij hebben ondernomen om het onderwijs op de school te verbeteren. Op dit moment duurt het twee jaar voordat zij dat opnieuw kunnen meten.

Rijn IJssel geeft aan dat zij graag de tijd krijgen om de acties uit te voeren. Voordat alle resultaten geanalyseerd en verwerkt zijn tot concrete



actiepunten, is het nieuwe schooljaar al gestart. Dit zou betekenen dat de meting na twee maanden zal plaatsvinden, dit lijkt Rijn IJssel niet heel zinvol. Rijn IJssel stelt voor om twee verschillende thema's te maken. Hiermee kan het ene jaar worden gefocust op de schoolse-aspecten en het andere jaar op hybride onderwijs of de BPV-monitor.

Er dient te worden gewaakt dat de studenten niet enquête moe worden. De scholen hebben zelf ook de eigen enquêtes.

Het ROC Tilburg vindt de tweejaarlijkse afname ook prima. De studenten worden veel bevraagd en belasting is een groot woord. De teams van school moeten de kans hebben om met de bevindingen aan de slag te gaan. Dit kost nu eenmaal tijd. Ook ROC Tilburg heeft eigen enquêtes. Naar aanleiding van de JOB-monitor maken zij eigen enquêtes om meer de diepte in te gaan op de vragen.

Het Zadkine neemt de JOB-monitor al jaarlijks af onder de studenten. Zij kopen de vragenlijst in de tussenliggende jaren bij ResearchNed in. Op het Zadkine zijn er studenten van niveau 1, 2 en 3 die niet langer dan twee jaar op het Zadkine studeren. Zij moeten dan antwoord geven op aspecten van de opleiding, die nog niet aan bod zijn gekomen. Zij zijn bijvoorbeeld nog niet op stage geweest tijdens de JOB-monitor afnameperiode en tijdens de volgende afnameperiode al van school af.

Tijdens de afname van het tussenliggende jaar, worden niet alle thema's ondervraagd. Bijvoorbeeld de kwaliteit van de kantine heeft niet heel veel zin. Maar met name de stageperiode vindt het Zadkine nuttig om jaarlijks te bevragen en te monitoren.

Bij STC-groep stelt voor om wellicht samen te werken met de SBB. De JOB-monitor heeft goede vragen, maar voor studenten kan het voelen alsof zij dubbel worden ondervraagd.

- ➔ Er is inmiddels een afspraak met SBB ingepland om de monitoren naast elkaar te leggen en te kijken wat de mogelijkheden zijn.

### Achtergrondkenmerken

In samenspraak met OCW worden er gegevens van DUO gebruikt. Dit zijn: geslacht, niveau en opleiding. Er zouden meer gegevens kunnen worden gebruikt. Echter wat is AVG technisch mogelijk en wat is belangrijk om te weten? DUO beschikt niet over leerjaar en lengte van de inschrijving, echter vindt JOB leerjaar wel heel waardevol en gaat JOB onderzoeken wat zij hierin kunnen betekenen.

Ook gaat JOB onderzoeken of de locatie en grootte van de instelling van belang zijn. Maakt dit uit voor de sfeer en veiligheid op school?

JOB is nog geen voorstander voor migratieachtergrond;

JOB is zich ervan bewust dat stagediscriminatie een probleem is en speelt.

JOB wil betreft dit onderwerp zoveel mogelijk overleggen bijwonen en het probleem zoveel mogelijk tegengaan. Heeft het voor instellingen een

meerwaarde als het bewezen wordt via de JOB-monitor? Het probleem is bekend.

De instellingen zien vooral een meerwaarde in het meenemen van de verschillende leerjaren, als dat een optie zou zijn zou dat fijn zijn. In de andere kenmerken zien de instellingen geen meerwaarde.

### Is er meer ruimte nodig voor actuele thema's in de JOB-monitor vragenlijst?

Nu met de corona-crisis is dit een groot ding. Maar ook het welzijn van de student en studievertraging zijn actuele thema's. JOB wil de vragenlijst eigenlijk niet langer maken. Zij hopen dan ook dat er genoeg ruimte is met de optie om de eigen vragen toe te voegen. Hebben scholen behoefte aan meer veranderingen?

Rijn IJssel is het eens met JOB, houdt de vragenlijst zo kort mogelijk. Het veranderen van de vragenlijst geeft ook weer nadelen met het vergelijken van de antwoorden. Er kunnen wel een aantal vragen worden aangescherpt, zodat deze duidelijker zijn. De praktijkvakken en de integratie met de praktijktheorie kan meer worden uitgelicht. JOB heeft dit genoteerd en verzameld zoveel mogelijk feedback over de vragenlijst.

JOB denkt dat het thema studeren met een beperking nog goed onderzocht kan worden. Daarnaast is het inloggen met geslacht, niet mogelijk voor genderneutrale personen. Er dient een keuze gemaakt te worden tussen man of vrouw. Dit soort feedback is JOB aan het verzamelen. Het zal aan bod komen bij een derde of vierde gebruikersplatform.

## 7. Volgende gebruikersplatform

Het tijdstip van het volgende gebruikersplatform zal nog worden overlegd. Het volgende gebruikersplatform wordt voor of na de uitreiking van de instellingsrapportages gepland. JOB komt met een voorstel en zal de reacties hierop afwachten.

### De uitreiking

Marnix en Daniëlle hadden 27 mei bedacht als datum voor de JOB-monitor uitreiking. Dit is de dag na Hemelvaart. Studenten en docenten zijn op deze dag vrij.

Ondanks dat de studentenraadsleden dan sowieso kunnen komen, denkt JOB dat het beter is om de datum te verplaatsen naar 3 juni. De rest van de deelnemers van het gebruikersplatform geeft ook aan dat 3 juni de voorkeur heeft. Dit alles hangt nog wel af van de maatregelen omtrent corona en de minister, daar wordt de JOB-monitor aan uitgereikt.

Vooralsnog is de datum 3 juni, de bevestiging hiervan zal volgen in februari. Het plan is om dit in de buurt van Den Haag te organiseren, zodat de minister tegemoet wordt gekomen. Alle studentenraden en deelnemers van het gebruikersplatform zijn uitgenodigd.

## 8. W.v.t.t.k.

JOB bestuurslid Marnix geeft aan dat zijn bestuursjaar bijna ten einde komt. JOB is op zoek naar een nieuw bestuur. Woensdag 26 januari is er een informatieavond, deze is van 19:00 – 20:30 uur. Studenten kunnen zichzelf aanmelden via het e-mailadres: [soco@jobmbo.nl](mailto:soco@jobmbo.nl). JOB zal dit ook naar de studentenraden communiceren per e-mail.

### Wanneer mag JOB beginnen met het promoten voor het invullen van de JOB-monitor op de sociale media?

Omdat veel scholen aangeven dat de voorkeur uitgaat naar het klassikaal afnemen van de JOB-monitor. Is JOB benieuwd wanneer het voor de scholen uitkomt, dat JOB de JOB-monitor gaat promoten via de social media. Dit zal gebeuren in de laatste week van de afnameperiode.

### Is het mogelijk om op de portal beeldmateriaal en social media berichten te zetten. Dan kunnen de scholen zelf kijken of zij iets nodig hebben, ter inspiratie.

JOB gaat hiernaar kijken.

### Hoe zit het met het contact met de keuzegids?

De vorige keer is dit natuurlijk kort besproken. En zoals gezegd staat JOB hier niet achter. Er is dan ook wederom een nieuwsbericht op de website geplaatst. Het probleem was dat de data van 2020 geldig is tot en met 2021. In december 2021 is de keuzegids uitgebracht op basis van de data van JOB. De keuzegids is niet transparant en geven niet aan dat de keuzegids gebaseerd is op JOB-monitor data van 2020. JOB is het niet eens met de ranking en vindt niet dat dezelfde conclusies getrokken kan worden. JOB wilt dan ook niet meer leveren aan de Keuzegids, wanneer zij geen veranderingen maken.

### Vista college: Is het mogelijk om een voorbeeld format te ontvangen van hoe de resultaten straks worden aangeleverd? Hierdoor kan er alvast voorwerk worden gedaan door onze afdeling informatiemanagement.

JOB zal de resultaten van twee jaar geleden gaan nogmaals naar Vista sturen.

### Is het mogelijk om herkenbare JOB posters te maken waarop de uitslagen van de JOB-monitor te zien zijn?

De marketingafdelingen van scholen hebben zelf niet altijd de mankracht om deze posters zelf te maken. Is het mogelijk dat JOB een soort format aanlevert, die de scholen dan zelf kunnen invullen?

Het is mogelijk om dit via Excel te maken. Daniëlle weet niet precies hoe dit in zijn werking gaat, maar gaat dit zeker onderzoeken. Zij kan niets beloven.

## 9. Afsluiting

Daniëlle sluit de vergadering om 14:53 uur.

## Actie-/besluitenlijst.

JOB gaat na of het label bedrijfspgroepen beter kan worden uitgelegd, zodanig dat deze voor iedereen duidelijk is.

JOB gaat na of zij iets kunnen betekenen in de grote hoeveelheid studenten zonder label, wellicht zijn er patronen of bepaalde groepen die hieraan worden toegevoegd.

Het scholenbestand en het bestand van DUO heeft een verschil in populatie bij ROC Nijmegen, JOB gaat dit na.

JOB gaat na of er landelijk verschil zit in de verschillende maanden/periode waarin de JOB-monitor wordt afgenomen, dit omdat de scholen een periode gesloten zijn geweest m.b.t. corona.

De percentages van 2020 komen aardig overeen en scholen geven het gevoel dat het goed gaat. Om deze reden blijft de datum hetzelfde en wordt deze niet verlengd. Dit is onder voorbehoud van eventueel nieuwe maatregelen.

JOB is op zoek naar 6 tot 8 scholen waarbij zij langs kunnen gaan en over JOB en de JOB-monitor kunnen vertellen.

JOB verstuurt een e-mail naar de studentenraden om hen aan te sporen langs de klassen te gaan, tijdens de afnameperiode. De scholen worden meegenomen in de cc.

De frequentie van de JOB-monitor blijft voornamelijk 2 jaar.

Er is een samenwerking tussen JOB en de SBB voorgesteld.

JOB gaat onderzoeken of ook het leerjaar van de student kan worden vrijgegeven bij de resultaten van de JOB-monitor.

JOB gaat onderzoeken of de locatie van de instelling en de grootte van de instelling nog relevante informatie is bij de resultaten van de JOB-monitor.

Zowel de instellingen als JOB zien geen meerwaarde in het gebruiken van de migratieachtergrond van de studenten bij de resultaten van de JOB-monitor.

Er is feedback gegeven op de vragenlijst: de integratie van theorie en praktijkvakken kan meer worden benadrukt.

JOB komt nog met een voorstel voor de datum van het nieuwe gebruikersplatform.

Onder voorbehoud vindt de uitreiking van de JOB-monitor plaats op 3 juni in Den Haag. De bevestiging hiervan volgt in februari.

JOB is op zoek naar een nieuw bestuur, mocht iemand een student hiervoor weten, vraagt JOB om hen door te verwijzen.

De informatieavond voor potentieel nieuw bestuur is op woensdag 26 januari van 19:00 – 20:30 uur.

JOB zal pas in de laatste week van de afnameperiode op de eigen social mediakanalen studenten aansporen om de monitor direct in te vullen

JOB verkent de mogelijkheden om promotie/beeldmateriaal voor de scholen beschikbaar te stellen op het portal.

---

JOB gaat onderzoeken of er posters kunnen worden gemaakt, zodat scholen de eigen resultaten via deze weg kunnen communiceren met de studenten.

---