

Gebruikersplatform JOB-monitor

Datum: 04-11-2021
Tijd: 13:00 – 16:00
Locatie: Microsoft Teams

Aanwezig: Daniëlle van Leeuwen (JOB)
Marnix Achtereekte (JOB)
Anja Van den Broek (ResearchNed)
Tessa Termorshuizen (ResearchNed)
Lieve Heijsters (ResearchNed)
Anke de Boeije (Yuverta)
Francien Batenburg (MBO Rijnland)
Jeroen van der Weijde (STC Groep)
Yasin Kacemi (ROC Mondriaan)
Kees Schilder (Zadkine)
Liesbeth van Damme (ROC Da Vinci College)
Marcel Jacobs (Landstede)
Monica Klein (Onderwijsgroep Tilburg)
Karin van Westrhenen (Drenthe College)
Robbert Plas (Vista College)
Gischja van de Kastele (Rijn IJssel)
Karin Dekkers (SintLucas)

Notulist: Lisanne den Hartog

1. Agenda en opening

Daniëlle opent de vergadering om 13:04 uur.

De agenda is goedgekeurd.

Er volgt een voorstelronde inclusief uitleg over JOB en haar werkzaamheden.

2. Ervaringen tot nu toe met aanmelden, informatiebijeenkomst en aanleveren gegevens

De deadline voor het aanleveren van de labels is 12 november. DUO zorgt ervoor dat de juiste achtergrondgegevens uit BRON aan de op de peildatum (1 december) ingeschreven studenten worden gekoppeld. ResearchNed gaat een dag naar DUO toe om daar de koppeling met de aangeleverde labelbestanden te controleren. Mochten hier problemen aan het licht komen, nemen zij contact op met de betreffende instelling.

Aanleveren bestanden

ROC Da Vinci College geeft aan dat het allemaal erg nieuw is. De voorganger van Liesbeth zei: 'Neem gewoon dezelfde van vorig jaar'. Echter wil Liesbeth graag weten hoe het werkt. Zij is erin gedoken en heeft overleg gehad op het Da Vinci College. Hier kwam één vraag uit. *De resultaten worden gekoppeld aan de BRON-gegevens, dat is standaard. De labels zijn voor de scholen puur extra om zelf nog in de gegevens te kunnen filteren, wat handig is voor bepaalde locaties of teams.*

Er zijn respons- en analyse labels. Waar de respons en analyse op wordt gefilterd, kan hetzelfde zijn.

Door het invoeren van een klas, kan je precies zien hoeveel studenten de monitor hebben ingevuld. Daarnaast kunnen de analyse labels ook op klassen en groepen zetten.

Bijvoorbeeld alle groepen van de horecaopleiding.

Er wordt een schema van 9 kolommen aangeleverd. Wanneer je wilt dat de respons- en analyse labels hetzelfde zijn, dienen deze kolommen hetzelfde te worden ingevuld.

Studenten zonder label

Het Drenthe College geeft aan dat er in het bestand van de vorige keer een aantal studenten zonder label aanwezig waren. Hoe is dit mogelijk?

ResearchNed antwoord hierop; als een student geen labels krijgt, is er een discrepantie tussen het schoolbestand en het overzicht van DUO. Dat kan voorkomen als een student niet in het aangeleverde labelbestand is opgenomen maar wel bij DUO staat ingeschreven, of dat de student dubbel in het labelbestand is aangeleverd (twee inschrijvingen; DUO pakt alleen de hoofdschrijving). Dit kan bij een enkele student voorkomen, als het uiteindelijk blijkt te gaan om grote aantallen (bv te zien in responsoverzichten), neem dan contact op met job-monitor@jobmbo.nl dan zoeken we uit wat het probleem is.

TIP: STEM MET DE AFDELING ICT AF HOE JE OMGAAT MET DUBBELE RECORDS.

Geen labels aanleveren

Als er geen labels worden aangeleverd, hoe komt dan de rapportage eruit te zien?

In dit geval krijg je alle resultaten te zien van alle studenten. Echter weet je dan niet in welke klas deze studenten zitten of welke opleiding zij volgen. De data kan dan alleen uitgesplitst worden op basis van de BRON-gegevens. Het laagste niveau wat gefilterd kan worden in dit geval is crebo. Hierdoor kan er geen onderscheid worden gemaakt tussen teams e.d.

Overspoeld door data

Op het Vista College is veel data verzameld. Dit brengt ook een hindernis met zich mee. Deze data is nog geen informatie. En het analyseren van de data is lastig. Op welke informatie kan worden gestuurd?

Hier zijn de analyselabels dus handig voor.

Als een opleiding op verschillende locaties wordt gegeven, kan hiervan een label worden gemaakt. Hierdoor kan je de opleiding vergelijken tussen de verschillende locaties.

Probeer van tevoren te bepalen wat je wilt weten. Hiervan lever je de labels aan.

Het leerjaar zit niet in het basisgegevensbestand en dient apart als label te worden aangeleverd. DUO weet niet in welk leerjaar de student zit, enkel het startjaar van de opleiding.

Combinatie bronbestand en labels

Op de portal staat bij 'informatie' een stuk over extra labels aanleveren. Hierbij staat dat het niet persé hoeft en wordt er uitgegaan van het bronbestand. Daarna staat er, dat een

combinatie van eigen labels en het bronbestand ook mogelijk is. Als er labels worden aangeleverd, is het toch automatisch een combinatie?

Ja, dit staat inderdaad een beetje verwarrend. Het bronbestand is er altijd, met labels is er altijd een combinatie. Dit wordt aangepast.

Bedrijfsgerichte opleidingen

Voor het eerst gaan bedrijfsgerichte opleidingen (in company opleidingen) meedoen aan de JOB-monitor. Hoe kunnen wij ervoor zorgen dat zij goed meegenomen worden in de uiteindelijke resultaten? Moet dat worden gekenmerkt?

Het gaat hier dus om een aparte groep studenten die wél in de responsoverzichten en databestanden moet komen. Om ze te herkennen moet je ze dan zo in de labels opnemen dat je het onderscheid er uit kunt halen (bv label 'Klas' gebruiken als hieraan te zien is dat het om deze groep gaat). Als je een groep buiten de respons wil houden omdat ze een vertekend beeld geven, markeer deze dan in het labelbestand als Bedrijfsgroep. Bij het aanleveren van bestanden en dan de kolom bedrijfsgroep, wat nu als je deze niet hebt? Dan laat je hem leeg. Anders denkt JOB dat je deze studenten niet wil laten meetellen in de uiteindelijke resultaten.

De portal

Behalve extra uitleg, wat kan er nog meer worden toegevoegd aan het portal?

De deadline voor het aanleveren van de gebruikersovereenkomst op de homepage. Deze moet ingeleverd zijn, voordat de labels zijn ingeleverd.

Bij informatie staat nog niet over posters, komen deze nog?

Deze komen nog. Hier krijgen jullie bericht van als het zo ver is, waarschijnlijk eind van de week van 15 november.

3. Vragenbank

Extra toegevoegde vragen

Er zijn twee vragen toegevoegd: 'Wat vind je van de online lessen die je vanuit thuis volgt?'. Hierop kan worden geantwoord van heel goed t/m heel slecht, ook is er een n.v.t.-optie.

De tweede vraag: 'Zijn er antwoorden die jij in deze vragenlijst gaf, door Corona anders, dan normaal?' Hierop kan worden geantwoord met hetzelfde, slechter of beter.

Wanneer het rapportcijfer enorm is gedaald, kan worden achterhaald of Corona hier een rol in speelt.

Vraag 1

Is het voldoende duidelijk dat het om de lessen van dit schooljaar gaat?

De JOB-monitor gaat altijd over de huidige situatie, om deze reden staan de vragen ook in tegenwoordige tijd. Een informatiepuntje met 'dit jaar' is zeker geen verkeerd idee. Inmiddels is dit toegevoegd aan de vraag, zie vragenlijst op de portal.

Vraag 2

En de eerstejaars studenten? Die kunnen niet vergelijken met 'normaal'. Komt daar routing of een nvt-optie bij?

Klopt, er zal naar deze formulering worden gekeken. Inmiddels is ook deze vraag aangepast, zie vragenlijst op de portal.

Vragenlijst inzien

De vragenlijst kan worden ingezien op de portal, bij 'informatie'

Twee rapportcijfers

SintLucas heeft in de interne vragenlijst gevraagd om twee rapportcijfers. Het eerste cijfer met Corona en het tweede rapportcijfer zonder Corona. Misschien is dit een idee om te doen in de JOB-monitor. Eigen vragen toevoegen is voor scholen mogelijk t/m 12 november. Ga hiervoor in gesprek met de studentenraad.

Vraagformulering 2018/2020

De JOB-monitor 2020 is helemaal veranderd ten opzichte van de JOB-monitor 2018. Alle vragen zijn anders opgesteld in 2020. De vragen van de JOB-monitor 2018 zijn te vinden in de vragenbank, maar in andere formuleringen. Uiteindelijk kan de vraag in de oude formulering handmatig door de scholen zelf worden toegevoegd. De vragen in de vragenbank zijn zodanig aangepast zodat ze overeenkomen met de vraagstelling van de rest van de JOB-monitor. Dit is inderdaad ook gedaan met de vragen uit de vragenbank.

Keuzedelen

In de JOB-monitor wordt er gevraagd, wat de student vindt van de inhoud van de keuzedelen. Kan dit worden overgeslagen bij studenten in het eerste leerjaar? Het is heel lastig als ik naar onze eigen opleidingen kijk. Bij onze opleidingen worden de keuzedelen pas in periode 3 kenbaar gemaakt, ten opzichte van de JOB-monitor is dat erg laat. Kan er een routing worden toegevoegd op basis van labels?

De labels kunnen niet voor een andere route in de vragenlijst zorgen.

Kan er ook een n.v.t.-optie komen?

Misschien een: 'Ik heb (nog) geen keuzedelen'.

JOB gaat hierover nadenken. Inmiddels naar gekeken: v23 had al een nvt-optie 'Ik kan geen keuzedelen kiezen', hier is het woordje (nog) aan toegevoegd. De vraag ernaar (wat ze vinden van de inhoud van de keuzedelen) wordt alleen aan diegenen gevraagd die NIET hebben gezegd dat ze (nog) geen keuzedelen kunnen kiezen.

Nederlands, Engels, rekenen en beroepsgerichte vakken

Het thema lessen is beperkt tot Nederlands, Engels en Rekenen. De beroepsvakken zijn essentieel voor de opleiding, maar zitten niet in de standaard vragenlijst van de JOB-monitor.

Het is niet duidelijk waarom deze 3 vakken specifiek bevraagd worden. Deze lessen worden door alle studenten gevolgd, maar JOB snapt dat de praktijklessen interessanter zijn. De beroepsgerichte vakken worden door meerdere deelnemers gemist.

Voor 2020 is er een ronde gedaan waarbij alle vragen zijn geïnventariseerd. Welke vragen als het meest belangrijk zijn beschouwd door de groepen, zijn in de vragenbank geplaatst. Dit is met name gedaan, omdat scholen een kortere vragenlijst wilde.

Waren de vakken Nederlands, Engels en rekenen niet belangrijker op het moment dat de vragen geïnventariseerd zijn? Toen was er sprake dat het ging meetellen voor het diploma. Dit gaat JOB evalueren. Dit kan niet voor de volgende vragenlijst worden aangepast. Om een vraag op te nemen, is een proces dat moet worden doorlopen. Of het voor volgend jaar gaat lukken is onduidelijk. Er is afgesproken dat de vernieuwde JOB-monitor na 3 jaar wordt geëvalueerd.

Hier wordt sowieso op teruggekomen met het gebruikersplatform

Antwoorden herleiden naar docenten

Aansluitend op bovenstaande: de antwoorden op de vragen van Nederlands, Engels en rekenen zijn vaak te herleiden naar één docent.

Bij de beroepsgerichte vakken zal dit veel breder zijn, nu wordt één docent afgerekend als het cijfer laag is. Voor sommige opleidingen is er zelfs maar één docent rekenen.

De vergadering wordt geschorst tot 14:20 uur.

4. Promotie en respons verhogen

Kick-off

Op 1 december bezoekt JOB Landstede met een stembus en een stand. Er wordt een stelling opgehangen in de kantine. Hier kunnen de studenten op stemmen. De JOB-monitor link wordt meegenomen, zodat studenten de monitor in hun pauze al kunnen invullen.

Daarnaast wil JOB, samen met de studentenraad, graag tijdens een les vertellen over JOB, de werkzaamheden van JOB en de JOB-monitor.

Wanneer andere scholen het interessant vinden, komt JOB ook daar graag langs. Stuur hiervoor een mail naar job-monitor@jobmbo.nl.

Daarnaast is de JOB-tour deze maand, tijdens de JOB-tour zal JOB de JOB-monitor al promoten.

De JOB-tour komt helaas te vervallen wegens de nieuwe corona-maatregelen, de kick-off zal wellicht ook in een andere vorm georganiseerd worden.

Acties verhogen respons

JOB wil graag de acties die scholen zelf voeren om de respons van de JOB-monitor te verhogen delen via de eigen social mediakanalen. Landstede heeft zelf filmpjes gemaakt voor het invullen van de JOB-monitor. Hierbij zijn er aparte filmpjes voor de docenten en aparte filmpjes voor de studenten.

Andere manieren verhogen respons

Er wordt aangeraden om de JOB-monitor klassikaal in te vullen. Wanneer sommige studenten deze al in de kantine invullen, kan er later een discussie ontstaan als de docenten de JOB-monitor klassikaal willen afnemen.

Onderwijsgroep Tilburg

Er wordt gevraagd hoe Onderwijsgroep Tilburg van een lage respons naar de hoogste respons is gegaan. Onderwijsgroep Tilburg laat klassikaal de JOB-monitor afnemen. In het voorbereidende SLB-uur laten zij het inlogfilmpje aan de studenten zien. Ook wordt benadrukt wat het belang van het invullen van de JOB-monitor is. In het volgende SLB-uur wordt de monitor klassikaal ingevuld. Hierbij worden presentielijsten bijgehouden. Wanneer studenten ziek of afwezig zijn, kunnen zij in een andere les worden aangespoord om ook de JOB-monitor in te vullen.

Promotiemateriaal voor klassikaal afnemen

Het Da Vinci College wil ook de JOB-monitor klassikaal afnemen tijdens de SLB-uren. Nu willen zij de informatie temperen, zodat studenten de JOB-monitor niet al hebben ingevuld, voordat zij bij het SLB-uur aankomen. JOB heeft veel promoties met 'Vul hem nu in'. Hoe kan Da Vinci College dit het beste aanpakken?

Als school zelf niet naar buiten treedt met 'Vul hem nu in', denkt Daniëlle dat het aantal studenten dat deze promotie meekrijgt, laag zal zijn. JOB heeft nog niet veel studenten op Instagram die het linkje daadwerkelijk gaan volgen.

BBL-studenten

De respons onder BBL-studenten is extreem laag. Zeker als zij maar één avond of dag op school zijn. De periode dat zij op school zijn, is te kort voor een enquête. De studenten worden benaderd per mail, maar de respons blijft extreem laag.

Hiervoor wordt ook het klassikaal afnemen aangeraden. Er kan dan ook toelichting worden gegeven op de vragenlijst.

Extra aanmoediging voor respons

Geef de vragenlijst van tevoren aan de SLB'ers. Op sommige scholen gaat de directeur de klassen in om studenten aan te sporen de lijst in te vullen.

Ook de studentenraad de klassen in laten gaan, werkt bevorderlijk.

Daarnaast zijn er ook scholen die werken met een afnameplanning. Hierin wordt aangegeven welke klas op welk moment de JOB-monitor afneemt. Hiermee kan ook de SLB'er beter worden voorbereid op zijn/haar taak.

Communicatie studentenraad

JOB kan de communicatie richting de studentenraden op zich nemen. JOB kan hen meegeven dat scholen de JOB-monitor graag klassikaal willen laten invullen. Wanneer JOB naar de studentenraden informatie mailt, zal JOB de kwaliteitsmedewerkers meenemen in de cc van de e-mail.

Wie is JOB?

De JOB-monitor zorgt niet voor meer bekendheid bij JOB. Veel studenten weten nog steeds niet wat JOB doet. Ook hier heeft JOB een aantal filmpjes van gemaakt.

De posters

Om de bekendheid van JOB te vergroten, is het misschien een idee om de algemene posters langer te laten hangen, dan enkel tijdens de afnameperiode van de JOB-monitor.

De posters worden op dit moment ontworpen, volgende week zijn deze klaar. Echter wordt er dan nog feedback opgegeven. Hierdoor is er een kans dat de posters een week later klaar zijn.

Voor 1 december zullen de posters met de post worden verstuurd. Als de posters op de portal te vinden zijn, voor de tv-schermen etc. op scholen, zal er een e-mail worden verstuurd naar alle kwaliteitszorg medewerkers.

Klassikaal afnemen posters

Kan er dit keer ook een poster komen voor het klassikaal invullen van de JOB-monitor?

Wanneer er posters komen met 'Vraag je SLB'er wanneer je de monitor gaat invullen', is er een kans dat niet iedere slb'er hier een antwoord op heeft. JOB gaat overleggen of er een extra versie van de posters gemaakt kan worden.

5. Afnameperiode JOB-monitor

Instellingsrapportages

In eerste instantie was de datum voor het uitbrengen van de instellingsrapportages op 20 mei gepland. Dit was al erg laat, hierdoor is besloten om deze te verplaatsen naar 13 mei. Wanneer de afnameperiode met één week wordt ingekort, zullen de instellingsrapportages één week eerder worden aangeleverd. Dit zal betekenen, dat de JOB-monitor niet tot 18 maart, maar tot 11 maart zal worden afgenomen.

Voor niet alle scholen komt dit goed uit, er zijn al planningen gemaakt. Hierdoor zullen er studenten zijn, die de JOB-monitor niet kunnen invullen. Het overgrote merendeel is het hiermee eens. De data zullen blijven, zoals deze eerder zijn gecommuniceerd: tot 18 maart. Hierdoor zijn de instellingsrapportages er uiterlijk 13 mei.

6. Inlogproblemen

Invullen van geslacht

Daniëlle heeft gister (woensdag 2 november) een afspraak met DUO gehad.

Studenten vroegen waarom zij moeten aangeven of zij een man of vrouw zijn. Er is ook geen keuze voor een 'X' of 'dat zeg ik liever niet'.

Zonder het geslacht en de geboortedatum, kan DUO de gegevens van studenten niet koppelen.

De vraag is aangepast naar: 'Vul je geslacht in, zoals deze op je identiteitsbewijs staat'.

Op deze manier houdt JOB rekening met de studenten, die zichzelf niet identificeren, zoals op het paspoort staat aangegeven.

Achternamen van studenten

Na de vraag over het geslacht van de student, volgt de vraag naar de achternaam van de student.

Er kwamen hierbij vooral problemen, bij niet westerse of meerdere achternamen.

De achternaam die werkt voor het invullen van de JOB-monitor, is niet persé de eerste achternaam op het paspoort. Hierbij is de truc om meerdere achternamen te proberen. DUO heeft hierover ongeveer 50 telefoontjes ontvangen, in 3 maanden tijd. JOB heeft aan DUO gevraagd om de klachten en vragen nog beter bij te houden, zodat deze problemen kunnen worden voorkomen in de toekomst.

Achternaam met speciale leestekens

DUO wist op de afspraak niet met zekerheid te zeggen of studenten ook speciale leestekens van de achternamen dienen in te voeren vooraf de JOB-monitor.

Op de inlogpagina staat: 'gebruik geen speciale leestekens, maar vul je naam in, zoals op je paspoort'. JOB gaat dit nog nader onderzoeken, omdat DUO hier geen duidelijk antwoord op kon geven.

Als de speciale leestekens in achternamen niet gebruikt hoeven te worden, zal JOB de tekst op de inlogpagina aanpassen naar bijvoorbeeld: 'Vul je naam in, zoals op je paspoort. Maak hierbij geen gebruik van speciale leestekens.'

Daarnaast zal JOB dit duidelijk vermelden in de handleiding voor de docenten.

Wanneer het inloggen voor een student echt niet lukt, kan er contact worden opgenomen met JOB. Het is zonde om de hele dag te bellen naar DUO, vooral omdat zij maar beperkt bereikbaar zijn.

Daniëlle hoopt dat de handleiding tegelijkertijd is aangepast als de posters klaar zijn. De stukken zullen dan allemaal gemaald worden.

Inlogfilmpje

Het inlogfilmpje dat is gemaakt klopt niet. Er wordt in het filmpje aangegeven dat studenten hun voor- en achternaam in moeten vullen. Echter is dit alleen de achternaam.

De voornaam wordt gevraagd, wanneer er meerdere studenten zijn met dezelfde achternaam en geboortedatum. Dit gaat om zo'n 50 studenten.

De makers van het filmpje worden achterhaald. Daarna zal het filmpje worden aangepast. Het filmpje komt uit 2017. Er is een kans, dat er dit jaar gewerkt wordt met een notitie waarin dit aangegeven staat. Er zal dan voor de volgende afname van de JOB-monitor een nieuw filmpje worden gemaakt. Dit filmpje gaat vooral over hoe JOB anoniem met de gegevens omgaat, terwijl zij wel om een naam en geboortedatum vragen.

Sharepoint

Daniëlle vraagt of er behoefte is aan een gezamenlijke Sharepoint.

Deze behoefte is er niet. De informatie is te vinden op de portal en de e-mails die worden rondgestuurd worden als voldoende beschouwd.

7. JOB-panel

E-mailadressen van studenten

In de JOB-monitor vragenlijst hebben studenten twee keer de mogelijkheid om hun e-mailadres achter te laten. De eerste mogelijkheid is om als student ook de resultaten van de JOB-monitor in te kunnen zien.

De tweede mogelijkheid is, zodat JOB een paar keer per jaar om de mening van studenten kan vragen. Dit hebben in de vorige JOB-monitor 17.500 studenten gedaan, oftewel 6% van de respondenten.

Er worden kleine onderzoeken van maximaal 10 vragen rondgestuurd. In het tussenliggende jaar heeft JOB dit 3 keer gedaan. Het valt JOB wel op, dat de respons afneemt in de loop van het jaar.

De korte onderzoeken

JOB doet hiermee korte onderzoeken over onder andere het studentenwelzijn tijdens de Coronatijd en het hybride onderwijs. JOB wil de studenten stimuleren om hun e-mailadressen hier achter te laten. Met deze onderzoeken kunnen we als JOB namelijk interessante onderzoeken doen, waarmee JOB onderbouwde uitspraken kan doen. Het invullen van het emailadres is geheel vrijblijvend natuurlijk. Er wordt niet gevraagd op welke school de studenten studeren. Daniëlle zal de afgelopen twee onderzoeken vast doorsturen. Daarnaast zullen de uitkomsten van de toekomstige onderzoeken ook worden gedeeld.

Gastlessen

JOB komt graag langs op scholen om gastlessen te geven. Met name aan de studenten van niveau 2, entreeonderwijs en de BBL-studenten. JOB krijgt vaak minder de mening van deze studenten te horen. JOB wil op deze manier zorgen dat de stemmen van deze studenten worden vertegenwoordigd. Ook wil JOB op deze manier de inspraak van deze groep studenten verhogen. Mocht hier interesse voor zijn, kan er gemaïld worden naar:

gastlessen@jobmbo.nl

8. Vaststellen nieuwe data voor het gebruikersplatform

Er wordt voorgesteld door Daniëlle om het gebruikersplatform op 20 januari 2022 te laten plaatsvinden, wederom vanaf 13.00u. Op 20 januari 2022 zullen de nieuwe bijeenkomsten worden ingepland.

Fysiek of online

Daniëlle vraagt of de voorkeur naar een fysieke of online bijeenkomst gaat. De aanwezige deelnemers geven aan, dat deze voorkeur naar online is.

Daniëlle zal dit nog met de andere deelnemers van het gebruikersplatform bespreken. Hierbij geldt: de meeste stemmen gelden.

9. W.v.t.t.k.

Op de hoogte blijven van de werkzaamheden van JOB

JOB is dit jaar gestopt met het rondsturen van de nieuwsbrief. Op de website is veel terug te vinden en hier staan ook de panelonderzoeken. Om op de hoogte te blijven van de werkzaamheden en het nieuws van JOB, kan de Instagram van JOB worden gevolgd. Het account is: @jobmbo.

Er wordt medegedeeld dat het jammer is dat de nieuwsbrief is gestopt. Het is complex om alles via verschillende kanalen te volgen.

De vragenlijst

Vraag 40 in de vragenlijst is: 'Vind je het goed als we jouw opmerking doorgeven aan jouw school?'

Er wordt gevraagd naar de meerwaarde van een student die iets opschrijft, wat hem of haar dwars zit, waarvan de school uiteindelijk niet op de hoogte wordt gesteld. Deze twee vragen zijn er alleen maar voor de scholen. JOB zal ook niks met de informatie doen die niet gedeeld mag worden.

Er wordt gekeken of hier een notitie bijgezet kan worden, bijvoorbeeld: 'Als je deze vraag invult, ga je ermee akkoord dat dit anoniem wordt gedeeld met je school.'

Namen van docenten

Soms komen namen van docenten voor in antwoorden van de JOB-monitor. Het is aan de school om deze antwoorden anoniem te maken, voordat deze intern worden doorgespeeld. JOB kan hier helaas van tevoren niet op filteren.

De MBO-keuzegids

De MBO-keuzegids baseert de ranglijst op de data van de JOB-monitor. JOB staat er niet helemaal achter, dat de data van de JOB-monitor op deze manier wordt gebruikt.

JOB heeft de data aangeleverd, omdat zij dachten dat dit verplicht was. Echter is JOB er onlangs achter gekomen, dat zij dit niet verplicht zijn. Dit omdat, de MBO-keuzegids een commerciële partij is.

De data

Zij maken twee jaar de MBO-keuzegids gebaseerd op dezelfde data. De data van 2020 is bij hen bekend en de ranking van 2021 zal worden gebaseerd op de data van 2020. Het is bij JOB niet bekend in hoeverre het voor de lezers van de MBO-keuzegids duidelijk zal zijn, dat de data uit 2020 komt (voor de Coronasituatie). JOB staat niet achter de ranking.

Nieuwsbrief

Er is vanuit de MBO-keuzegids een nieuwsbrief verzonden, hierin wordt aangegeven dat studenten tevreden zijn met de begeleiding op de stageplaatsen. JOB heeft deze gegevens niet terug kunnen vinden. Ook staat deze boodschap scheef tegenover de boodschap waarmee JOB naar buiten is getreden; studenten zijn momenteel niet tevreden over de begeleiding op de stageplaatsen. JOB heeft gevraagd of de MBO-keuzegids dit nieuwsbericht wil aanpassen. Echter wil de MBO-keuzegids dit niet.

De MBO-keuzegids geeft aan dat zij de data niet vervormen, maar anders interpreteren. Ook door dit gegeven staat JOB niet achter de levering van de data aan de keuzegids.

Aanleveren data

Wanneer de MBO-keuzegids de ranking wil aanpassen, zal JOB bereid zijn om de data aan te leveren. Aangezien de MBO-keuzegids het nieuwsbericht niet wil aanpassen, zal de kans klein zijn dat JOB de data nog gaat delen met hen.

Echter is de data van 2020 al bij de MBO-keuzegids bekend. Het is zal JOB niet verbazen als deze data weer gebruikt zal worden, bij de nieuwe MBO-keuzegids. Ook weet JOB niet wat zij kunnen doen om bij de volgende MBO-keuzegids te voorkomen dat de data op deze manier gebruikt wordt. JOB blijft in gesprek met de MBO-keuzegids.

10. Afsluiting

Daniëlle sluit de vergadering om 15:18 uur.

Actie-/besluitenlijst.

De deadline voor het aanleveren van de labels is 12 november

Als studenten met de labelbestanden worden aangeleverd aan DUO en het koppelen werkt niet. Geef dit aan bij JOB.

Stem als school met de ICT-afdeling af hoe wordt omgegaan met dubbele records. Studenten met twee inschrijvingen, dienen te worden aangeleverd met de bekostigde crebo.

JOB gaat het voordeel van het aanleveren van labels in de handleiding benadrukken. Ook gaat JOB met de scholen in gesprek, zodat scholen beter inzicht hebben wat er met de gegevens gedaan kan worden.

Het is bij DUO onbekend in welk leerjaar studenten op dit moment zitten. Mochten scholen hierop willen filteren, dient 'leerjaar' als label te worden aangeleverd.

JOB zal op de portal bij 'informatie' het stuk over extra labels aanleveren aanpassen.

JOB communiceert de exacte werkwijze voor bedrijfsgerichte opleidingen naar alle scholen.

Bij de eerste extra toegevoegde vraag over de online lessen, wordt misschien 'dit jaar' toegevoegd. JOB gaat dit overleggen.

Bij de tweede extra toegevoegde vraag of Corona invloed heeft gehad op het rapportcijfer, komt misschien de optie 'N.V.T.'. JOB en ResearchNed zullen de formulering van deze vraag nader onderzoeken. JOB komt hierop terug.

JOB gaat nadenken over de extra optie 'Ik heb (nog) geen keuzedelen' bij de vraag over keuzedelen.

JOB zal evalueren of de tevredenheidsvragen over Nederlands, Engels en rekenen kunnen worden veranderd naar tevredenheidsvragen over de beroepsgerichte vakken.

Wanneer scholen het interessant vinden dat JOB langskomt voor een kick-off tijdens de afnameperiode van de JOB-monitor. Kan er worden gemaïld naar: info@jobmbo.nl

JOB wil graag de acties die scholen zelf voeren om de respons van de JOB-monitor te verhogen delen via de eigen social mediakanalen.

Wanneer JOB informatie m.b.t. de JOB-monitor naar de studentenraden mailt, zullen de kwaliteitsmedewerkers worden meegenomen in de cc van deze e-mails.

Per 1 december zullen de posters met de post worden verstuurd. Wanneer de posters beschikbaar zijn op de portal, worden de scholen op de hoogte gesteld.

JOB gaat overleggen of er een extra versie van de posters gemaakt kan worden voor het klassikaal afnemen van de JOB-monitor.

De datums van de JOB-monitor blijven staan. De afnameperiode zal zijn tot 18 maart, de instellingsrapportages zullen uiterlijk 13 mei worden verzonden.

JOB gaat onderzoeken of er speciale leestekens van achternamen dienen worden ingevuld door de student, vooraf de JOB-monitor. Dit wordt dan duidelijk vermeld in de handleiding van docenten.

Er komt een e-mail over het inlogfilmpje m.b.t. tot de privacy. Of het filmpje is aangepast of er is een duidelijke voetnoot aanwezig.

JOB stuurt de afgelopen twee JOB-panel onderzoeken door naar de scholen. In de toekomst zullen de scholen op de hoogte gehouden worden van de uitkomsten van deze onderzoeken.

JOB stemt met alle deelnemers van het gebruikersplatform af of de volgende bijeenkomst fysiek of digitaal zal plaatsvinden.

Om op de hoogte te blijven van het nieuws van JOB, kan de Instagram (@jobmbo) worden gevolgd. JOB is sinds dit jaar gestopt met de nieuwsbrief.

JOB gaat overleggen welke rol zij kunnen spelen als er namen van docenten worden genoemd in de antwoorden op de JOB-monitor.
