



Deelname- en gebruikersovereenkomst JOB-MONITOR 2026

PARTIJEN

1. JONGERENORGANISATIE BEROEPSONDERWIJS (JOB), gevestigd en kantoorhoudende te UTRECHT, hierbij vertegenwoordigd door Matthijs Steur, hierna te noemen “**JOB**”

en

2. Mbo-instelling:
gevestigd te
hierbij vertegenwoordigd door
hierna te noemen “**INSTELLING**”.

Ondergetekenden hierna gezamenlijk ook aan te duiden als “Partijen” en ieder afzonderlijk als “Partij”.

OVERWEGENDE DAT:

- a) JOB rechthebbende is van de onderzoeksresultaten en data van het JOB-MONITOR 2026-onderzoek (hierna: “JOB-MONITOR”);
- b) JOB met de JOB-MONITOR data verzamelt over studentenoordelen. De JOB-MONITOR wordt jaarlijks uitgevoerd en wordt gefinancierd door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap;
- c) JOB zelf Verwerkingsverantwoordelijke is in de zin van Algemene verordening gegevensbescherming (AVG);
- d) JOB een gerechtvaardigd belang heeft als Verwerkingsverantwoordelijke om voor JOB-MONITOR 2026 persoonsgegevens en oordelen van studenten te verzamelen en te verwerken tot onderzoeksresultaten voor statistische doeleinden;
- e) INSTELLING het recht tot gebruik (van een dataselectie) van JOB-MONITOR wenst te verwerven;
- f) JOB ten behoeve van INSTELLING onderzoeksresultaten uit de JOB-MONITOR zal verstrekken waarin persoonsgegevens anoniem blijven;
- g) De JOB-MONITOR 2026 een statistisch onderzoek is als in artikel 89 AVG.

VERKLAREN ALS VOLGT TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1 Onderwerp van deze deelname- en gebruikersovereenkomst

- 1.1. JOB voert de JOB-MONITOR 2026 uit om een helder en betrouwbaar beeld te geven van de oordelen van studenten op alle opleidingsvormen (entree tot mbo-4), zowel binnen de onderwijsinstelling als op landelijk niveau. Met als doel om het studentenperspectief periodiek op te halen op zaken die direct en indirect het onderwijs raken en de onderwijskwaliteit te verbeteren. JOB zal de onderzoeksresultaten op dusdanige wijze ontsluiten dat studenten(raden) en deelnemende INSTELLING er direct mee aan de slag kunnen.
- 1.2. JOB is verantwoordelijk voor de uitvoering van de JOB-MONITOR 2026 en zet zich in voor een helder verloop van het onderzoek. JOB levert de vragenlijst. JOB draagt zorg voor valide en betrouwbare onderzoeksresultaten conform geldende methoden en standaarden. JOB houdt de INSTELLING gedurende de veldwerkperiode op de hoogte van de respons van de studenten, verwerkt de gegevens, voert de analyses uit en verspreidt de resultaten. JOB zorgt voor een goede ontsluiting van de onderzoeksresultaten naar de onderwijsinstellingen, studentenraden. Andere belanghebbenden kunnen eventueel ook gebruikmaken van de onderzoeksresultaten mits zij toestemming krijgen van JOB en het doel van het onderzoek in lijn staat met de doelstellingen van JOB zoals vermeld bij 1.1.

- 1.3. INSTELLING gaat ermee akkoord dat JOB bij de uitvoering van de JOB-MONITOR 2026 het operationeel plan volgt zoals te vinden is op de online portal van de JOB-monitor. Mocht daar, uitsluitend om zwaarwegende redenen, toch van worden afgeweken, dan worden de onderwijsinstellingen hiervan door JOB direct op de hoogte gebracht.
- 1.4. JOB is gedurende het onderzoeksproces aanspreekpunt en communiceert intensief met de INSTELLING, onder andere via een informatiebijeenkomst en gebruikersplatform. De INSTELLING wijst een of meerdere contactperso(n)en aan met wie JOB alle benodigde activiteiten laat verlopen. JOB houdt ook contact met studentenraden en andere bij het onderzoek betrokken partijen, zoals het onderzoeksbureau, het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, de MBO Raad, de inspectie van het Onderwijs en de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO).
- 1.5. JOB stelt gratis promotiemateriaal beschikbaar om de deelname van studenten aan de JOB-monitor te stimuleren. JOB deelt goede voorbeelden van het organiseren van digitale afname van de JOB-monitor. JOB streeft daarmee binnen haar vermogen, naar een zo hoog mogelijke respons in samenwerking met de INSTELLING.
- 1.6. INSTELLING neemt kennis van de doelstellingen zoals vermeld bij 1.1. en het plan van de JOB-MONITOR 2026 en onderschrijft deze door deelname aan het onderzoek.
- 1.7. INSTELLING levert inzet en inspanning om deelname aan het onderzoek onder zoveel mogelijk studenten te stimuleren en voldoende respons te behalen door onder andere de afname van de JOB-MONITOR 2026 op school te faciliteren en te informeren over de inlogfaciliteit van DUO.
- 1.8. INSTELLING draagt zorg voor het goed verlopen van inloggen bij de JOB-MONITOR. INSTELLING zorgt ervoor dat coördinatoren/docenten bij afname geïnformeerd zijn over hoe de privacy bij het invoeren van naam en geboortedatum is gewaarborgd.
- 1.9. Optioneel kan de INSTELLING aanvullend zelf labels aanleveren (drie responslabels en drie analyselabels). INSTELLING is zelf verantwoordelijk voor de wettelijke grondslag van deze labels.
- 1.10. INSTELLING gaat akkoord met openbaarmaking van de onderzoeksresultaten tot op domeinniveau in de online ontsluitingstool, tot opleidingsniveau in het landelijke databestand en aan derden zolang dit binnen de doelstellingen ligt die de JOB-MONITOR 2026 voorstaat.
- 1.11. INSTELLING ontvangt een benchmarkbestand met de landelijke resultaten van de JOB-monitor op basis van schoolsoort, leerweg, niveau, domein(code), bc(code).
- 1.12. INSTELLING gaat ermee akkoord dat de instellingsresultaten door JOB niet aangeleverd kunnen worden als er niet voldaan wordt aan bovenstaande voorwaarden.

Artikel 2 Totstandkoming, duur en beëindiging

- 2.1 De overeenkomst heeft betrekking op deelname aan de JOB-MONITOR 2026, en treedt in werking na ondertekening door beide partijen. De overeenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd, ingaande op de datum van ondertekening.
- 2.2 De overeenkomst kan uitsluitend worden beëindigd in onderling overleg, of door ontbinding van de overeenkomst. De ontbinding dient plaats te vinden door middel van een aangetekende brief.
- 2.3 Verplichtingen die naar hun aard bestemd zijn om ook na hun beëindiging van de overeenkomst voort te duren, blijven na beëindiging van de overeenkomst gelden. Tot deze verplichtingen behoren onder meer de bepalingen betreffende geheimhouding, overdracht en vernietiging, aansprakelijkheid en toepasselijk recht.

Artikel 3 Gegevensbescherming & Gebruiksvoorwaarden

- 3.1. De INSTELLING krijgt een niet-exclusief, niet overdraagbaar gebruiksrecht voor de data van de JOB-MONITOR 2026.

- 3.2. De INSTELLING vrijwaart JOB voor enige last onder dwangsom en/of boete of schadevergoeding opgelegd door een rechtscollège of wettelijke toezichthouder voor handelen of nalaten dat aan de INSTELLING kan worden toegerekend.
- 3.3. De INSTELLING dient de ontvangen onderzoeksresultaten van JOB anoniem te houden. Het is niet toegestaan om intern of extern:
- 3.3.1 de onderzoeksresultaten herleidbaar te maken; en/of
 - 3.3.2 de onderzoeksresultaten te koppelen met andere (persoons)gegevens waardoor de onderzoeksresultaten niet meer anoniem zijn; en/of
 - 3.3.3 de onderzoeksresultaten te deduceren, dat wil zeggen persoonsgebonden informatie af te leiden uit de onderzoeksresultaten.
- 3.4. Indien INSTELLING niet voldoet aan het bepaalde in artikel 3.3 kan JOB zonder voorafgaande waarschuwing de licentie van de INSTELLING tijdelijk of permanent intrekken, zonder daarvoor schadeplichtig te zijn.
- 3.5. Het is de INSTELLING toegestaan de door JOB vrijgegeven onderzoeksresultaten van de JOB-MONITOR 2026 onder bronvermelding toe te passen of te gebruiken.
- 3.6. Het is de INSTELLING uitsluitend toegestaan de onderzoeksresultaten van de JOB-MONITOR 2026 zo te gebruiken dat ze de doelstelling zoals vermeld in artikel 1.1. onderschrijven.
- 3.7. Het gebruiksrecht verleend in artikel 3.1. kent onder meer de volgende beperkingen:
- a) Het is de INSTELLING niet toegestaan de onderzoeksresultaten van de JOB-MONITOR 2026 of delen daarvan in gebruik te geven aan derden of dezen ten behoeve van derden te gebruiken;
 - b) De aan de INSTELLING geleverde onderzoeksresultaten blijven te allen tijde eigendom van JOB;
 - c) De in de JOB-MONITOR 2026 gebruikte thema's mogen niet uit elkaar of uit hun verband worden getrokken;
 - d) Onderzoeksresultaten mogen door de INSTELLING niet op een lager aggregatieniveau dan opleidingsrichting publiekelijk worden gepubliceerd;
 - e) Het is de INSTELLING niet toegestaan ranglijsten te vervaardigen zonder daarbij aan te geven of en in hoeverre (scores van) instellingen significant verschillen, bijvoorbeeld in de vorm van plus- en mintekens of betrouwbaarheidsintervallen. Het weergeven van schijnverschillen dient te alle tijden te worden vermeden;
 - f) Het is INSTELLING niet toegestaan de onderzoeksresultaten van de JOB-MONITOR 2026 te wijzigen;
 - g) Het is de INSTELLING niet toegestaan enige aanduiding omtrent auteursrechten, merken, handelsnamen of andere rechten van (intellectuele) eigendom of databank rechten uit de onderzoeksresultaten en data van de JOB-MONITOR 2026 te verwijderen;
 - h) Wanneer INSTELLING de onderzoeksresultaten analyseert en publiceert, moet de analyse altijd te verantwoorden en te achterhalen zijn.
- 3.8. JOB werkt samen met onderzoeksbureau RESEARCHNED voor organisatie en afname van de JOB-monitor, de afspraken over deze samenwerking zijn vastgelegd in een verwerkersovereenkomst.
- 3.9. JOB werkt samen met DUO voor de inlogfaciliteit en het aanleveren van studentgegevens, de afspraken over deze samenwerking zijn vastgelegd in een samenwerkingsovereenkomst. Via een procedure van art. 23 WRO wordt door de directie Kennis van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap besloten welke studentgegevens door DUO mogen worden verstrekt voor de JOB-monitor.

Artikel 4 Eigendomsrechten

- 4.1 De eigendomsrechten van de vragenlijst en onderzoeksresultaten en de databank van de JOB-MONITOR 2026 berusten bij JOB. De vragenlijst mag niet zonder toestemming gedupliceerd worden.

Artikel 5 Geheimhouding

- 5.1 Externe communicatie over de voorlopige resultaten van de JOB-MONITOR 2026 is voorafgaande van de landelijke bekendmaking van de resultaten niet toegestaan. INSTELLING dient zich te houden aan de opgelegde embargotermijn. Externe publicatie is alleen toegestaan met definitieve cijfers.

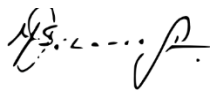
Artikel 6 Overige bepalingen

- 6.1 De artikelen 4 (Eigendomsrechten), 5 (Geheimhouding) en 7 (Toepasselijk recht) blijven naar hun aard van toepassing na beëindiging of ontbinding van deze overeenkomst.
- 6.2 Indien één of meer van deze bepalingen in deze overeenkomst ongeldig, in strijd met de wet worden geoordeeld door een rechtscollège of wettelijke toezichthouder of niet afdwingbaar zijn, laat zulks de geldigheid van de overige bepalingen onverlet. Partijen zullen in goed overleg onderhandelen over een nieuwe bepaling, ter vervanging van de ongeldige of niet afdwingbare bepaling, die zoveel mogelijk de strekking van de ongeldige of niet afdwingbare bepaling volgt. Partijen zijn in geval van een zulks oordeel door een rechtscollège of wettelijke toezichthouder niet schadeplichtig jegens elkaar.
- 6.3 Eventuele mondelinge toezeggingen en afspraken hebben geen werking, tenzij deze schriftelijk door zowel JOB als de INSTELLING zijn bevestigd.

Artikel 7 Toepasselijk recht

- 7.1. Op deze overeenkomst en op alle geschillen die hieruit voortvloeien of daarmee mochten samenhangen, is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.

Aldus overeengekomen op:

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Matthijs J. Steur'.

Matthijs J. Steur
Directeur Stichting Combinatie Onderwijsorganisatie
Inzake JongerenOrganisatie Beroepsonderwijs (JOB)

Naam:

Functie:

Mbo-instelling: